



大唐国际发电股份有限公司
Datang International Power Generation Co.,Ltd.



2025

大唐國際發電股份有限公司
可持續發展報告
環境、社會及管治報告

義





大唐国际发电股份有限公司
Datang International Power Generation Co.,Ltd.

報告規範

本報告為大唐國際發電股份有限公司對外公開披露的可持續發展報告（環境、社會及管治報告），旨在回應利益相關方期望，展示本公司在經濟、社會及環境責任方面的可持續發展理念、管理及行動成果。

報告範圍

組織範圍：如無特別說明，本報告涵蓋大唐國際發電股份有限公司及旗下各分支機構。

時間範圍：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分內容超出上述範圍。

發佈周期

本報告為年度報告，是大唐國際發電股份有限公司連續發佈的第十八份社會責任報告。

編製依據

本報告編製遵循國務院國資委《關於新時代中央企業高標準履行社會責任的指導意見》《央企控股上市公司 ESG 專項報告參考指標體系》、財政部《企業可持續披露準則——基本準則（試行）》、香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》、上海證券交易所《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》等相關要求，參考聯合國 2030 年可持續發展目標（SDGs）、國際標準化組織 ISO 26000:2010《社會責任指南》、國際可持續發展準則理事會《國際財務報告準則 S1 號——可持續相關財務資料披露一般要求》《國際財務報告準則 S2 號——氣候相關披露》（IFRS S1 及 IFRS S2）、全球可持續發展標準委員會《可持續發展報告標準》（GRI Standards）、中國國家標準化管理委員會《社會責任報告編寫指南》（GB/T 36001-2015）、中國企業改革與發展研究會《中國企業可持續發展報告指南（CASS-ESG 6.0）》等相關要求。

數據說明

本報告關鍵數據來自大唐國際發電股份有限公司內部文件及相關統計。本報告中所涉及貨幣種類及金額，如無特別說明，均以人民幣為計量單位。

指代說明

為方便表述，報告中『大唐國際』『我們』『公司』指代『大唐國際發電股份有限公司』；『集團公司』指代『中國大唐集團有限公司』。

發佈形式

本報告以印刷版及網絡版兩種形式發佈，網絡版報告可於本公司網站（<http://www.dtpower.com/>）查閱。

目錄 CONTENTS

報告規範	01
我們的問候	04
關於大唐國際	06

責任專題	12
專題一：夯實能源安全根基	12
專題二：加快低碳綠色轉型	16

未來展望	78
附錄	80
關鍵績效	80
指標索引	82
評級報告	84
讀者反饋	86

強精益治理 01 打造一流上市公司

黨建引領	22
全面深化改革	23
完善治理體系	24
可持續發展管理	27



築安全根基 02 提升本質安全水平

能源保供體系	32
保障安全生產	33
職業健康安全	35

繪生態底色 03 實現綠色低碳發展

應對氣候變化	38
環境合規管理	41
踐行綠色營運	46
保護生物多樣性	49

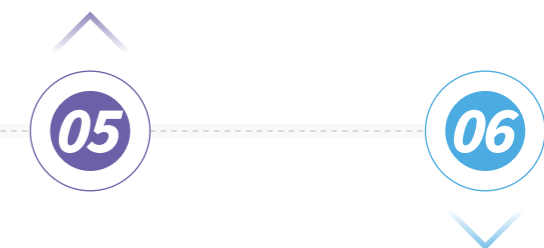


擔社會責任 04 共創和美幸福家園

保障員工權益	52
負責任供應鏈	57
推進社區共建	60

立品質標桿 05 發揮優質服務優勢

保障產品質量	66
優化客戶服務	68
保障客戶權益	69



激創新活力 06 引領產業發展轉型

創新驅動發展	72
促進公平競爭	76
數字化轉型	77



我們的問候

2025 年，是『十四五』規劃圓滿收官的決勝之年，是大唐國際深化改革創一流的攻堅之年，更是公司錨定『雙碳』目標、加速能源結構轉型、銜接『十五五』規劃的關鍵突破之年。這一年，我們始終以習近平新時代中國特色社會主義思想為指引，深入學習貫徹黨的二十大和二十屆歷次全會精神，堅決落實黨中央、國務院關於能源安全與綠色發展的決策部署，恪守『提供綠色能源、點亮美好生活』的企業使命，在時代浪潮中堅定前行，在實幹攻堅中凝聚力量。

這一年，我們扛牢保供使命，能源安全底座愈發堅實。我們始終將能源保供作為須臾不可忽視的『國之大者』，高標準完成抗戰勝利 80 週年紀念活動、全國兩會、上合組織天津峰會等重大政治保電任務。我們持續提升設備可靠性，深化設備治理攻堅，多維發力築牢機組穩定運行防線，切實兜牢能源保供底線，彰顯中央企業『頂樑柱』『頂得住』的責任擔當。

這一年，我們錨定『雙碳』目標，綠色轉型步伐持續加快。我們堅持先立後破，大力發展新能源等戰略性新興產業，清潔能源裝機佔比提升至 42.99%，虛擬電廠、光氫儲、熔岩儲熱、零碳餘熱等新業態培育加速突破。托電、蔚縣等風光大基地項目梯次投產，『沙戈荒』基地建設科學推進，南澳海上風電項目順利建成，綠色發展新動能持續釋放。我們完善綠色管理體系，深化碳排放配額交易與履約管理，以實際行動為構建新型電力系統、推動『雙碳』目標落地貢獻大唐力量。

這一年，我們深化改革攻堅，內生發展動力充分激發。我們以『改革深化提升行動』收官為契機，全面落實『四能機制』，推進『三定回頭看』，組織效能顯著提升。我們不斷完善中國特色現代企業制度，上市公司治理水平不斷提升，市值管理成效顯著，總市值增幅 30%，港股破淨問題得到有效解決。

這一年，我們踐行可持續發展理念，綜合價值創造成效顯著。我們將可持續發展理念融入經營全流程。在環境維度，全年環保投入 28.22 億元，廢水、煙塵排放績效持續優化；社會維度，堅持『同工同酬』，員工社保覆蓋率 100%，深化『五位一體』鄉村振興幫扶，傳遞央企溫暖；在治理維度，優化董事會結構，獨立董事佔比達 33.33%，發佈 2024 年度 ESG 報告，推動治理透明化、規範化，實現經濟效益、社會效益、環境效益協同發展。

這一年，我們夯實安全根基，風險防控體系不斷完善。我們以『安全生產治本攻堅三年行動』為抓手，健全風險分級管控體系和安全生產『大監督』體系，大力實施『科技興安』，本質安全水平實現質的提升。我們嚴守『生命至上、安全第一』底線，全年開展安全應急演練 2829 次，46614 人次參與，職業健康管理制度全覆蓋，切實築牢安全生產與員工健康防線。

這一年，我們強化黨建引領，發展凝聚力持續增強。我們縱深推進全面從嚴治黨。紮實開展深入貫徹中央八項規定精神學習教育，深入學習貫徹黨的二十屆四中全會精神，給思想『充電』，補精神之『鈣』。我們堅持文化強企，厚植卓越理念，以高質量黨建引領保障高質量發展，凝聚起全體職工幹事創業的磅礴合力。

潮起東方帆正滿，乘勢而上啟新程。展望『十五五』時期，我們將始終以習近平總書記對中央企業工作的重要指示精神為根本遵循，聚焦『創新力強、競爭力強、發展力強、抗風險力強』的『四強』一流上市公司目標，統籌高質量發展和高水平安全，統籌綠色轉型與能源保供，以更堅定的擔當、更務實的作風、更創新的舉措，為建設能源強國、推進中國式現代化貢獻力量。

關於大唐國際 >>>

基本情況

大唐國際發電股份有限公司是由中國大唐集團公司控股的中外合資企業。公司成立於 1994 年，是第一家在倫敦上市的中國企業、第一家在香港上市的中國電力企業，第一家同時在香港、倫敦、上海三地上市的中國企業。

大唐國際是中國最大的獨立發電公司之一，歷經 30 餘年，所屬運營企業及在建項目遍及全國 20 個省（自治區、直轄市），經營產業以火電、水電、風電、光伏為主的發電業務，公司正逐步發展成為綠色低碳、多能互補、高效協同的大型綜合能源上市公司。截至 2025 年底，公司裝機容量達到 8619.21 萬千瓦。

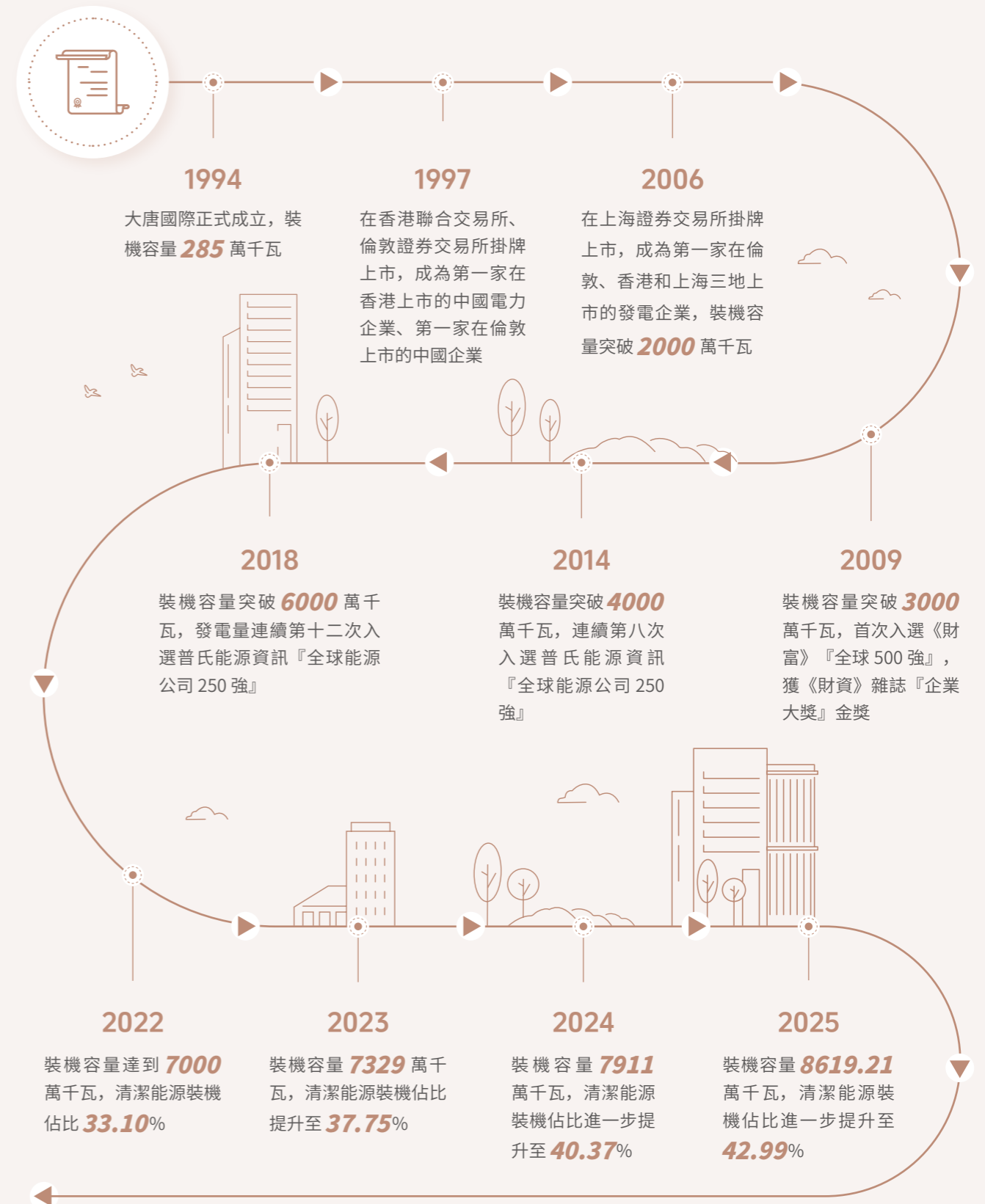
大唐國際踐行『雙碳』目標要求，以實現綠色低碳轉型為發展方向，大力發展新能源等戰略性新興產業，有序推進存量煤電轉型升級和重點保供煤電項目建設，統籌打好新能源提速增效、煤電提質增效和新產業開發拓展攻堅戰。截至 2025 年底，公司新增發電機組容量 7079.9 兆瓦，其中風電項目 1138.2 兆瓦、光伏項目 1135.1 兆瓦，低碳清潔能源裝機佔比進一步提升至 42.99%。

大唐國際始終胸懷『國之大者』，認真落實國家保供要求，以『時時放心不下』的責任感扛好保供重任，全力以赴保安全、除隱患、穩發電，充分彰顯『頂樑柱』『頂得住』的央企擔當。

數讀·2025

- 營業收入 **1212.55** 億元
- 清潔能源裝機佔比 **42.99%**
- 總裝機容量達到 **8619.21** 萬千瓦
- 員工總數 **27149** 人

發展歷程



產業佈局

發電機組類型及屬性

水電 **920.47** 萬千瓦

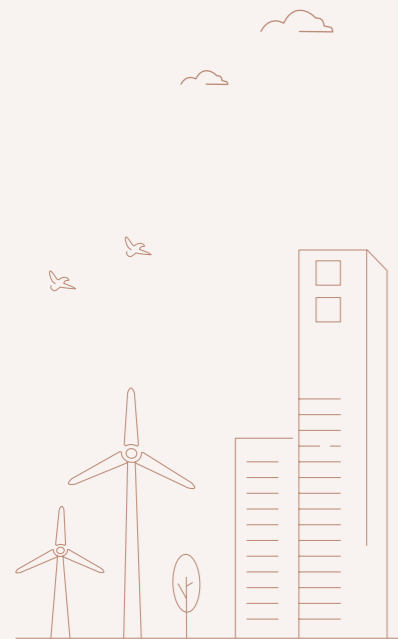
火電 **5861.34** 萬千瓦

其中：煤機 **4913.40** 萬千瓦

燃機 **947.94** 萬千瓦

風電 **1119.69** 萬千瓦

光伏 **717.71** 萬千瓦



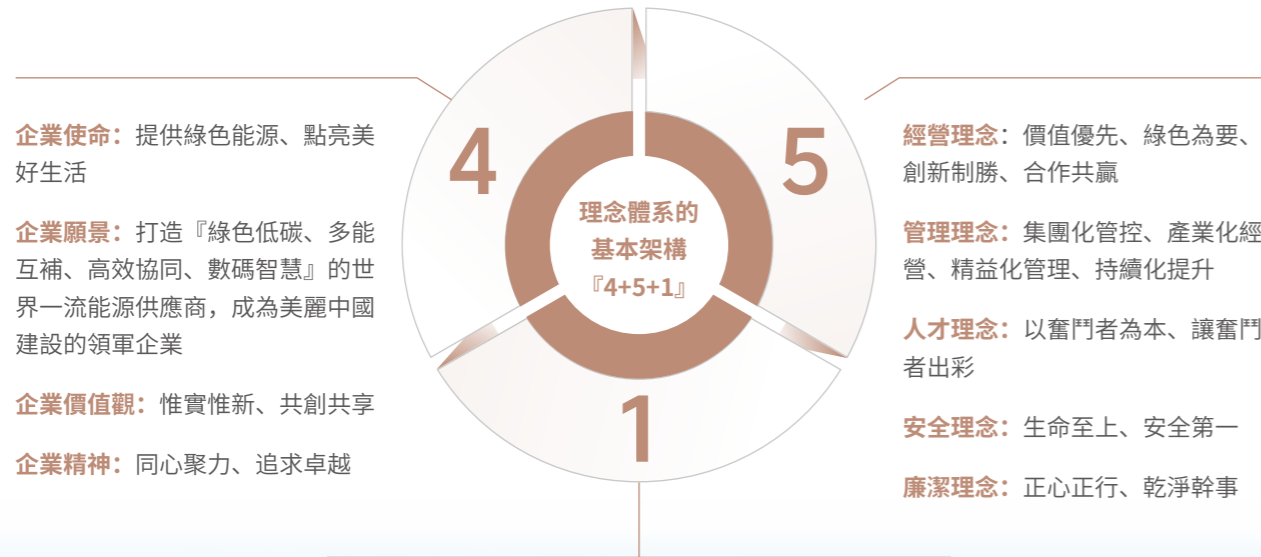
產權口徑各區域裝機規模一覽表

單位：萬千瓦



企業文化

『卓越文化』是中國大唐的企業文化主題，彰顯了大唐人的精神追求，體現了大唐人堅定信念、志存高遠、不懼挑戰、永爭一流、追求卓越的精神氣質。『卓越文化』理念體系的基本架構為『4+5+1』。



員工行為準則：愛國愛企、守法合規、敬業擔當、高效協同



責任榮譽

截至 2025 年末



公司首次榮膺中國上市公司協會『上市公司投資者關係管理最佳實踐』



榮獲中央宣傳思想工作領導小組『全國文明單位』



榮獲中國企業文化研究會『企業文化建設與管理 4A 級企業』



榮獲中國上市公司協會 2025 年上市公司董事會辦公室『最佳實踐案例』



榮獲中國上市公司協會 2025 年董事會秘書履職評價 5A 評級



連續兩年榮獲中國上市公司協會『2025 上市公司董事會最佳實踐案例』、中國證券報上市公司金牛獎『金信披獎』，獲獎數量創歷年來新高



夯實能源安全根基

能源保障和安全事關國計民生，是須與不可忽視的『國之大者』。大唐國際始終秉持『提供綠色能源、點亮美好生活』的企業使命，以堅實行動切實守牢能源安全底線，建設美麗中國、築牢強國基石、增進人民福祉，生動詮釋了服務黨和國家工作大局、全力保障能源穩定供應的使命擔當。

錨定能源安全戰略佈局

大唐國際錨定能源安全戰略佈局，推動業務發展與國家能源戰略同頻共振。加速構建綜合能源體系，立足京津冀、長三角、珠三角、川渝經濟圈及西部與東北等區域，以多元佈局築牢國家能源安全『壓艙石』。

服務京津冀 協同發展

托克托發電公司正為全面建成千萬千瓦級『風光火熱儲』綜合能源示範基地不斷奮進；蔚縣大基地源源不斷將綠電輸送至京畿大地；高井零碳餘熱項目為首都能源保供增添新動能；陡河熱電公司 2×660 兆瓦燃煤熱電聯產項目實現『雙機雙投』，進一步提升首都能源供應保障能力。

深耕長三角 與珠三角

作為廣東省『十四五』重點工程，惠州博羅燃氣熱電聯產項目全面投產；南澳海上風電項目建成投產，浙江臨海海上風電項目、江蘇濱海南區和東台海上風電項目順利推進。

立足川渝經 濟圈

彭水、武隆等水電站高效營運；銀盤抽水蓄能穩步推進；重慶江津燃機投產，填補了國內單軸 F 級改進型重型燃機應用空白。

賦能 東北振興

哈一熱電廠 660 兆瓦超超臨界熱電聯產項目核准成功，七台河羅泉風電項目投產發電，遼寧鐵嶺、葫蘆島百萬千瓦風電項目集群正逐步形成。

數讀·2025

截至 2025 年底，大唐國際在役裝機規模達 **8619.21** 萬千瓦，同比增加 **8.95%**，較『十三五』末增長 **26.24%**，清潔能源裝機佔比進一步提升至 **42.99%**。

新增裝機中包括火電煤機 **196** 萬千瓦、火電燃機 **284.66** 萬千瓦、風電 **113.82** 萬千瓦、光伏 **113.51** 萬千瓦，風電及光伏裝機擴張有力有序。



▶ 和林風光項目



▶ 南澳海上風電項目



▶ 蔚縣風電光伏大基地



▶ 武隆銀盤抽水蓄能電站

提升保供體系運行能力

大唐國際把建強能源保供體系、提升能源保供能力，作為企業增強核心功能和核心競爭力的關鍵行動，以貫穿全年的生產基建督導工作，推動本質安全水平和保供能力不斷升級。高質量完成全國兩會、黨的二十屆四中全會、上合組織天津峰會、中國人民抗日戰爭暨世界反法西斯戰爭勝利 80 周年紀念活動等重大保電任務，扛牢首都政治保電責任使命。



▶ 高井熱電公司為九三閱兵注入『滿格電』



▶ 托克托發電公司以常態化巡檢保障電力可靠供應

案例 // 高井熱電公司築牢首都保供能源防線

高井熱電公司嚴格執行一級保電工作要求，以保電總指揮部作為樞紐，由領導帶班、值班人員 24 小時值守，協調指揮應急工作。一線職工進一步強化運行管理和巡檢力度，合力築牢運行、點檢、檢修三重防護體系，確保安全形勢持續穩定、優質能源可靠輸送。



▶ 一級保電停車檢查

厚植民生服務幸福暖意

作為能源央企，大唐國際始終挺膺擔當，於民生供熱前沿傳遞暖心溫度，護航『三北地區』超 3.8 億平方米居民供暖。2025 年冬季，多輪強冷空氣接踵而至，部分地區寒潮威力顯著、影響範圍廣泛。大唐國際強化政治擔當，加強組織領導，全面落實保供責任，開展供熱設備全方位『體檢』和隱患排查整治，抓實燃料物資儲備與調配，構建全鏈條保供體系，堅決守護千家萬戶溫暖過冬。

遼寧大唐國際沈撫熱力公司構建『三心+』供熱文化體系

遼寧大唐國際沈撫熱力公司創新『紅色領航+暖心服務』模式，以鑄魂強基、民生福祉、智慧賦能三大中心為載體，研發投用智慧供熱系統與 AI 客服平台。2025 年，該公司實現供熱『零投訴』，客訴時長縮減 75%，水、熱、電耗大幅下降，打造了可推廣的『紅色引擎』實踐範本。

保定供熱公司深耕『大唐供熱，暖·和到家』服務品牌

為確保 2025—2026 採暖季安全穩定，保定供熱公司創新實施『新春計劃、春雷行動、冬病夏治、保潔保供』四個階段重點工作，強化『一站式』管理，推廣『供暖管家』點對點服務，開展星級服務站和星級熱力站評選，將服務觸角延伸至用戶身邊，『以點帶面』提升保供能力和水平。



▶ 沈撫熱力公司榮獲『用真心服務，溫暖一個家』錦旗



▶ 保定供熱公司『大唐供熱 暖·和到家』服務品牌

加快低碳綠色轉型

為深入貫徹國家『雙碳』戰略，大唐國際將綠色低碳轉型作為高質量發展的核心任務，透過戰略引領、制度保障與全員參與，系統推進綠色實踐。

聚焦重點領域節能減排

大唐國際以『雙碳』目標為指引，透過技術創新和管理優化，構建全流程節能減排體系，持續推進用能高效化，實現降碳、減污、擴綠、增長協同推進。

張家口發電公司應用節能技術降低供電煤耗

張家口發電公司圍繞機組全流程能效提升，實施多維度節能降耗優化：透過優化機組啟動階段燃煤投運策略，同步推行消缺閉環管控，機組單次啟動油耗同比降低 **1.86** 噸 / 次；開展脫硫系統增效劑添加工況適配試驗，實現脫硫裝置耗電率同比下降；深化設備系統性治理與運行工況優化，機組供電煤耗同比降低 **2.8** 克 / 千瓦時。



寧德發電公司完成 4 號機組汽輪機通流改造

透過應用機組汽輪機通流改造技術，寧德發電公司 4 號機供電煤耗下降 **10.91** 克 / 千瓦時，每年可節約標煤約 **3.03** 萬噸。



推動能源低碳綠色轉型

大唐國際加強化石能源清潔高效利用，持續深耕煤電改造升級領域，並積極落實散煤替代工作，透過技術革新與系統優化，推動傳統煤電向清潔化、智能化方向轉型。同時，積極構建源網荷儲協同發展的新型電力系統，促進多種能源互補互濟，提升電力系統的安全韌性。

案例 // 首例『零碳餘熱利用 + 熱儲能』一體化項目

大唐國際高井熱電公司建成投運北京市首例『零碳餘熱利用 + 熱儲能』一體化項目，創新採用『專區專供』模式，打造京西零碳餘熱示範區。項目透過深度回收機組餘熱，每年可節約天然氣約 4500 萬立方米，在大幅提升供熱能力與能效水平的同時，同步實現減碳降耗。既保障首都冬季供熱穩定，又為傳統熱電企業綠色低碳轉型提供可複製推廣的技術路徑，彰顯央企服務首都『雙碳』目標的責任擔當。



案例 // 大唐詔安西山漁光互補光伏電站項目投產發電

大唐詔安西山 44 兆瓦和 100 兆瓦漁光互補光伏電站項目投產後，年發電量可達 2.45 億千瓦時，滿足約 10 萬戶家庭年用電需求，年均可減少二氧化碳排放約 20 萬噸。開創『光伏 + 漁業』立體開發模式，為海上光伏標準化建設、海洋資源綜合利用提供可複製的『詔安樣板』。



案例 // 大唐曹妃甸三農場 12 萬千瓦漁光互補項目實現全容量並網

大唐曹妃甸三農場 12 萬千瓦漁光互補項目採用大跨度、高淨空柔性支架體系支撐光伏組件，利用魚塘上方閒置空間架設光伏發電系統，形成上可發電、下可養魚的發電新模式。

項目投產後，年均發電量為 2.10 億千瓦時，每年可節約標準煤 6 萬噸，減少二氧化碳排放約 17 萬噸、氮氧化物排放約 31 噸、二氧化硫排放約 21 噸，節能減排成效顯著，切實提升『首都能源保供』綠電佔比。



01



強精益治理 打造一流上市公司

大唐國際堅決貫徹習近平總書記重要指示批示精神和黨中央、國務院重大部署，不斷完善『三重一大』決策機制與制度體系，真正把黨的領導落實到公司內部制度建設上，落實到公司經營管理運行中，推動構建更加規範、科學的中國特色現代企業制度框架。

“

『堅持和加強黨的全面領導是推進中國式現代化的根本保證。堅持以黨的自我革命引領社會革命，持之以恆推進全面從嚴治黨，增強黨的政治領導力、思想引領力、群眾組織力、社會號召力，提高黨領導經濟社會發展能力和水平，為推進中國式現代化凝聚磅礴力量。』

——黨的二十屆四中全會

”



黨建引領 >>>

我們堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，學習貫徹落實黨的二十大和二十屆歷次全會精神，深化『第一議題』制度，落實『四個第一』機制，深入貫徹中央八項規定精神，推動黨建與中心工作深度融合。



福建分公司本部組織開展黨務工作者培訓班



錦州熱電分公司開展『以忠誠捍衛信仰 用奮鬥致敬歷史』主題黨日活動



四川甘孜公司開展『大唐小講』主題宣講活動



遼寧分公司組織開展東北抗聯紀念館參觀學習活動

■ 學習貫徹黨的二十屆四中全會精神

公司按照集團要求，圍繞學習研討、深入宣講、集中培訓、宣傳引導等 7 個方面制定 23 項措施。組織黨委理論學習中心組開展專題學習研討，在網站、微信開設專欄廣泛報導。成立全會精神宣講團，採用『四結合四推動』方式創新宣講形式，組織參與『我為能源強國做貢獻』主題徵文，引導全體黨員幹部職工把思想和行動統一到全會精神上來。

■ 全面從嚴治黨

公司堅持嚴的基調不動搖，縱深推進黨風廉政建設和反腐敗工作。制定全面從嚴治黨主體責任實施辦法及清單，召開黨風廉政建設會議部署任務。搭建『大監督』平台，建立紀檢與業務部門聯動機制實現監督全覆蓋；透過約談、檢查加強對下指導督促、傳導責任壓力；同時深化巡視巡察整改，構建『1+4+3+N』整改體系。堅持黨性黨風黨紀一起抓，開展知識答題、微視頻展播及警示教育大會，舉辦青年及新員工專題教育，築牢拒腐防變防線。

■ 推動黨業融合

公司制定印發推動『四融兩變』落地的指導意見，構建思想、組織、機制、載體『四個融合』路徑，確立『兩變』攻堅導向。全系統確立『黨建引領+』攻關項目 277 個、重點項目 76 個。組建黨員突擊隊，有力推動托電、蔚縣基地等重大項目投產見效。拓展聯建共建，深化京津冀黨建協作區機制，組織 15 家單位資源共享，構建『活動聯辦、要事聯商、問題聯解』機制。

全面 深化改革 >>>

深化國資國企改革是激活高質量發展動能的關鍵舉措。2025 年，我們深入學習貫徹黨的二十屆四中全會精神，紮實推進國企改革深化提升行動收官，以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，堅守黨對國企全面領導，錨定『做強做優做大國有資本』總目標，聚焦增強核心功能、提升核心競爭力，推動改革成果轉化為發展實效。

以構建新型生產關係為牽引深化市場化改革，夯實經理層任期制和契約化管理，落實末等調整、不勝任退出機制。建立科學差異化考核體系，強化業績與薪酬剛性掛鉤。暢通管理人員『能上能下』渠道，完善市場化選人用人機制，優化人力資源配置，充分調動經營管理團隊積極性與責任感，激發企業內生動力。



下花園熱電公司獲
2025 年國有企業深化改革實踐成果一等獎

托克托發電公司獲
2025 年國有企業深化改革實踐成果一等獎

完善治理體系 >>>

我們持續優化公司治理體系，秉持高尚商業道德，同步推進深化改革與風險治理，高效、積極地回應利益相關方期望，全面而有力地統籌並引領公司邁向高質量發展新階段。

完善公司治理

我們不斷強化上市公司治理，持續推動公司及基層企業『三會』規範運作，落實『三重一大』決策制度，明晰黨委、董事會、經理層權責邊界，將黨的領導融入公司治理各環節。公司不斷完善董事會運作，提升決策有效性，保障獨立董事獨立性，優化成員背景多元性，形成規範高效、制衡有效的治理機制；提高股東企業治理參與度，構建更加透明、高效、負責任的現代企業治理體系。

公司嚴格遵守《中華人民共和國公司法》等法律法規和上市地監管要求，制定《大唐國際發電股份有限公司章程》，建立健全由股東會、董事會和管理層組成的公司治理結構，構建契合自身發展需求、運行高效的公司治理體系。2025 年 6 月，公司依據新《中華人民共和國公司法》及最新監管要求，完成監事會撤銷工作，其原有職能已由董事會下設的審計委員會承接。公司治理體系和治理能力現代化水平持續提升。

董事會向股東會負責，落實股東會決議；經理層具體負責組織公司日常生產經營活動，實施董事會決策方案。多年來，公司股東會、董事會及其專委會、經理層依法運作，保障股東利益。

數讀·2025

• 召開董事會會議 **15** 次，審議議案 **76** 項

• 董事會成員共 **15** 名，其中：女性董事 **1** 名，男性董事 **14** 名；內部董事 **1** 名，外部董事 **14** 名（包含獨立董事 **5** 名）

依法合規經營

我們定期開展大唐國際上市公司合規管理培訓，對本部各部門及基層企業進行合規培訓，切實提升業務部門合規意識與合規能力，將合規要求嵌入業務流程、融入決策環節，為公司合規運行築牢基礎。

我們依法依規組織上市公司『三會』，落實國資委和集團公司相關要求，結合公司章程修訂、監事會撤銷安排及最新監管要求，系統修訂 11 項各類制度，進一步完善上市公司制度體系、提升上市公司合規管理水平。我們致力於經營及拓展公

截至 2025 年底

公司本年度召开三会议

24 次

审议议案 **105** 项

司業務，使股東獲得合理的經濟利益；通過多種渠道及方法，使股東及時、準確地獲知公司的經營管理情況及相關信息，其中包括：嚴格按照《大唐國際發電股份有限公司章程》、上市規則及香港證監會的有關規定召集、召開股東會，並按照上市規則的規定不定期及時向股東發佈相關信息。

截至 2025 年底

議案全票通過率 **100%**

守法合規培訓覆蓋率

100%

強化風險管理

大唐國際按照集團公司要求，綜合判定各項指標等級，識別、監控四類重大風險，組織開展季度風險評估，強化全面風險管理。

審計



我們嚴格遵守《中華人民共和國審計法》《黨政主要領導幹部和國有企事業單位主要領導人員經濟責任審計規定》等國家法律法規，結合企業實際制定《大唐國際發電股份有限公司經濟責任審計辦法》《大唐國際發電股份有限公司經濟責任審計標準工作流程》，明確審計對象、範圍、內容、流程及評價標準。按照 5 年全覆蓋原則，實現審計覆蓋常態化。針對重大問題、重點領域，啟動經濟責任審計及專項核查工作，及時厘清責任、糾正偏差。

內部控制



我們持續優化內部控制體系，修訂完善《大唐國際內控管理手冊（2025 版）》，完成制度體系評估並形成優化建議。編制印發《2025 年大唐國際內控監督評價及工程領域合規風險調研工作實施方案》，按方案要求高質量完成納入範圍企業的內控監督評價，並形成實施情況報告。嚴格按照節點推進年度內控缺陷整改，實現整改完成率 100%。同時，高質量完成『四合一』自評自查工作，涵蓋 2025 年重大風險評估結果、上一年度第四季度較大及以上經營風險事件定期監測等內容，確保各類風險整體可控。報告期內，經濟合同履約率 100%。

反商業賄賂及反貪污

大唐國際嚴格遵守《中華人民共和國監察法》，加大監督檢查力度，一體推進不敢腐、不能腐、不想腐，堅決打好反腐敗鬥爭攻堅戰、持久戰、總體戰，營造風清氣正的政治生態。定期開展覆蓋董事會成員和全體員工的反腐敗培訓，建立舉報渠道，保護舉報人合法權益和隱私安全。

數說·2025

- 違法違紀處分人數為 **29** 人，已審結受賄訴訟案件 **1** 件，責任人因受賄犯罪被判處有期徒刑 3 年 3 個月，處罰金 **20** 萬元
- 公司反腐敗培訓員工覆蓋比例為 **100%**
- 公司反腐敗培訓覆蓋董事會成員比例為 **100%**
- 反腐敗培訓人均時長為 **10** 小時

商業道德

大唐國際嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反壟斷法》等法律法規要求，恪守商業道德，不得與競爭對手串通或共同參與具有不正當目的或影響的行為，包括串標、形成價格聯盟、破壞投標程序、分割市場等，全面維護公平競爭。報告期內，公司未發生因不正當競爭行為導致的訴訟或重大行政處罰。

投資者關係管理

高質量召開業績說明會

公司持續高質量舉辦業績說明會，先後成功舉辦 2024 年度業績發佈會、2025 半年度業績發佈會等四次業績發佈會，充分發揮業績說明會作為公司與投資者的溝通橋樑作用，積極傳遞公司價值、有效增進市場認同，提高市場關注度、提振市場投資信心、提升大唐發電品牌形象。

投資者管理體系持續完善

公司透過積極與行業機構分析師的互動交流、拓寬分析師覆蓋範圍、參與券商策略會、安排路演調研等方式，多舉並措，不斷完善投資者關係體系架構，向資本市場傳遞公司價值理念，持續提升資本市場對公司的價值認同。2025 年公司累計接待機構分析師 325 人次，參加券商策略會、電話會議或現場路演交流 51 次。

信息披露工作有序開展

以監管要求為準繩，以投資者需求為導向，積極履行信息披露義務，2025 年公司於境內外發布各類中英文定期及臨時公告共計 269 份。

可持續發展管理 >>>

可持續發展治理架構

公司將 ESG 工作納入社會責任工作統籌管理，建立健全社會責任工作監督管理和考核評價制度，公司構建董事會決策、管理層統籌、各職能部門協同參與、上下聯動、橫向協同的 ESG 管理組織架構。董事會每年對公司 ESG 報告進行審議，監督檢討 ESG 工作成效。經營管理層設立規劃發展戰略委員會、生態環境保護管理工作領導小組等機構，負責落實 ESG 管理要求、向董事會匯報 ESG 事項。職能部門負責協同參與 ESG 管理、推進 ESG 工作。下屬單位負責 ESG 日常管理、接受公司總部指導。公司構建有特色的社會責任管理模式，每年至少開展 1 次 ESG 能力建設，同步推動海外經營機構加強 ESG 管理。



利益相關方溝通

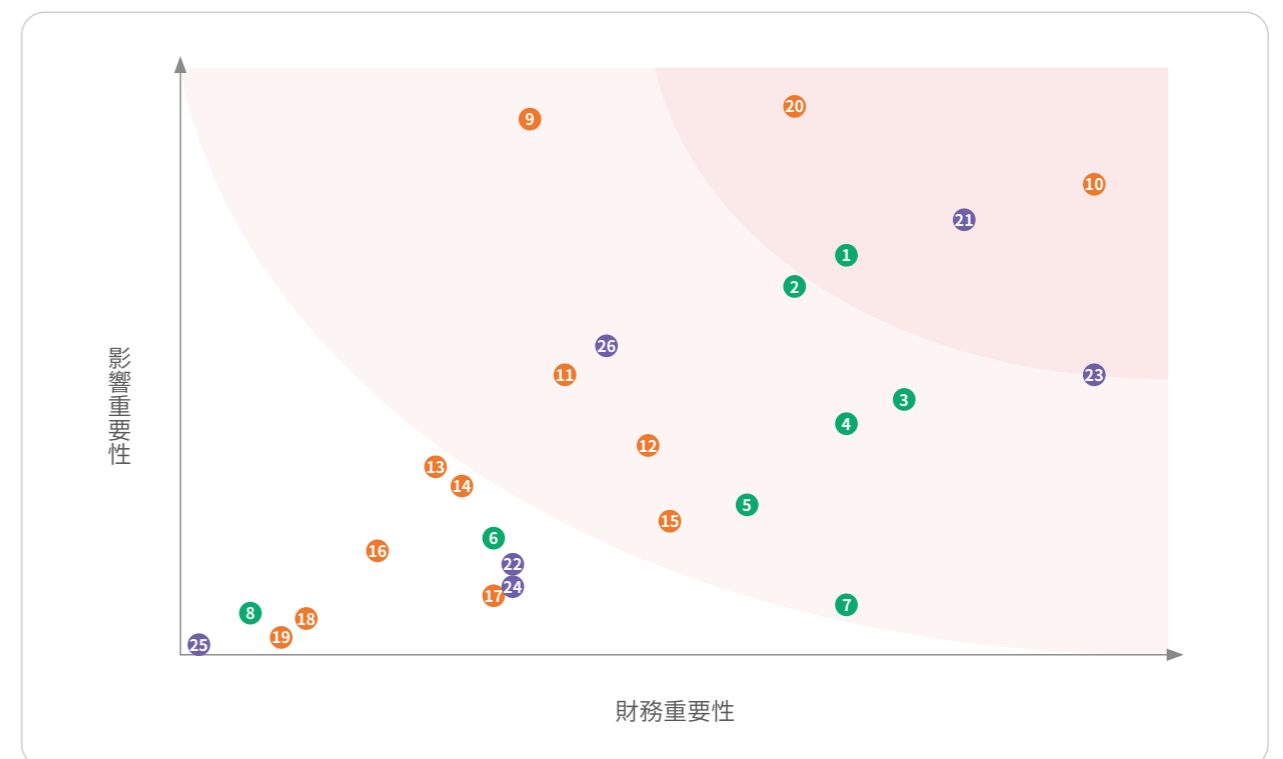
公司重視利益相關方溝通，識別各利益相關方對公司的反饋與期望，以多樣化的溝通機制和溝通渠道，有針對性地提升公司 ESG 表現，有效回應各方需求。

利益相關方	利益相關方期望和要求	溝通和參與方式	履責指標
 股東和投資者	<ul style="list-style-type: none"> 穩定的收益 健全的風險管理 公司治理和運營 依法合規經營 	<ul style="list-style-type: none"> 公司年報 股東會 反向路演 投資者大會 日常溝通 環境、社會及管治報告 	<ul style="list-style-type: none"> 與投資者密切溝通，提高信息披露及時性 努力增強公司盈利能力 採納市場建議，完善公司治理
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> 合同兌現 質量保證 服務保障 互利共贏 	<ul style="list-style-type: none"> 微信公眾號、官網 客戶滿意度調查 	<ul style="list-style-type: none"> 嚴守商業秘密 保護客戶信息 提供優質、高效、安全、綠色的能源
 員工	<ul style="list-style-type: none"> 維護員工合法權益 保障職業安全健康 提供合理薪酬福利 	<ul style="list-style-type: none"> 員工座談會 合理化建議 業務公開 職代會和工會 舉辦職業培訓 員工互助關愛活動 	<ul style="list-style-type: none"> 依法簽訂和遵守勞動合同、實施民主管理 建立職業安全管理制度 加強員工職業健康防護 提供完善的薪酬福利保障 提供系統的職業生涯規劃及員工發展培訓 探訪退休員工，開展退休員工服務工作
 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 合作共贏的夥伴關係 廉潔的商業環境 建立和諧互動的友好關係 	<ul style="list-style-type: none"> 促進行業可持續發展 實現合作共贏、共同發展 	<ul style="list-style-type: none"> 行業協會 合作協議 高層互訪 戰略合作 定期溝通會
 政府和監督機構	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 依法納稅 節能減排 	<ul style="list-style-type: none"> 帶動就業 響應國家戰略 	<ul style="list-style-type: none"> 參加會議 工作匯報 信息報送 參與政府或監管機構相關研討會
 社區	<ul style="list-style-type: none"> 改進民生 社區溝通 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> 支持地區經濟發展 保護社區居住環境 建立和諧社區關係 	<ul style="list-style-type: none"> 合作共建 宣傳活動 組織志願者活動 開展慈善捐助活動
 自然環境	<ul style="list-style-type: none"> 環境保護 資源有效利用 	<ul style="list-style-type: none"> 節能減排 應對氣候變化 	<ul style="list-style-type: none"> 發展循環經濟 開展綠色辦公 各項污染物做到達標排放
 供應商	<ul style="list-style-type: none"> 長期合作 信守承諾 陽光採購 	<ul style="list-style-type: none"> 共同開發 互利共贏 	<ul style="list-style-type: none"> 執行公開透明的商業原則和流程 規範管理，堅持履行合約及協議 推行責任採購

重要性議題管理

公司將各利益相關方的期望訴求與大唐國際發展實際相結合，參照上海證券交易所《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》、香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》、全球可持續發展標準委員會《GRI 可持續發展報告標準》（GRI Standards）、國際可持續發展準則理事會《國際財務報告準則 S1 號——可持續相關財務信息披露一般要求》及《國際財務報告準則 S2 號——氣候相關披露》（IFRS S1 及 IFRS S2），從財務重要性、影響重要性兩個維度出發，識別出 ESG 重要性議題。

環境議題	社會議題	治理議題
1. 環境合規管理	9. 安全生產與職業健康	21. 合規經營
2. 應對氣候變化	10. 產品和服務質量安全	22. 商業道德
3. 污染物排放	11. 創新驅動	23. 反商業賄賂及反貪污
4. 廢棄物處置	12. 平等對待中小企業	24. 保障股東權益
5. 能源利用	13. 員工發展與權益	25. 利益相關方溝通
6. 水資源利用	14. 行業合作與發展	26. 風險管理
7. 循環經濟	15. 客戶權益保障	
8. 生態系統和生物多樣性保護	16. 電力市場開發	
	17. 客戶隱私保護	
	18. 鄉村振興	
	19. 社區貢獻	
	20. 穩定能源供應	



02



築安全根基 提升本質安全水平

大唐國際積極響應集團公司要求，堅持把抓好安全生產工作作為頭等大事，紮實開展安全生產『五個突出整治』和治本攻堅三年行動，深入開展專項整治，保供首責扛得更『實』、安全責任落得更『實』、風險防控基礎夯得更『實』、隊伍建設抓得更『實』、科技興安用得更『實』、應急體系建得更『實』。



保障能源安全 >>>

能源保供體系

大唐國際整合水電、火電、風電、太陽能發電的技術特性與資源優勢，透過資源統籌、調度協同、技術升級、機制保障，構建安全可靠、綠色低碳、靈活高效的電力能源保供體系。

發電機組類型及屬性	期末容量（萬千瓦）	本期增加容量（萬千瓦）
並表口徑	8619.21	707.99
其中：水電	920.47	0.00
火電	5861.34	480.66
其中：煤機	4913.40	196.00
燃機	947.94	284.66
風電	1119.69	113.82
太陽能發電	717.71	113.51

能源安全保障

大唐國際以安全管控、隱患排查為抓手，加強對重點領域、重點部位、重點設備、重點人員的管控，強化雙重預防機制作用發揮，圓滿完成重大活動保供電任務，切實發揮能源央企『頂樑柱』『壓艙石』的責任擔當。



▶ 紹興濱江熱電公司迎峰度夏保供電



▶ 托克托發電公司雪中巡檢保供電

保障安全生產 >>>

安全生產管理

大唐國際深入踐行『生命至上、安全第一』的安全理念，持續健全安全生產管理機制，印發實施《全員安全生產責任制》《安全風險分級管控和隱患排查治理實施細則》《反違章管理工作辦法》等制度文件，落實安全生產責任制，建立履責評價機制，開展安全風險控制評估，定期開展安全生產巡查和培訓，推進『治本攻堅三年行動』和『零違章』管理機制等，形成『大監督』格局。

安全風險 防控

匯總高風險作業項目，及時糾偏問題；每月開展安全風險分析、作業風險辨識及危險源評估，從提升安全治理能力出發，破解深層次規律性、必然性、趨勢性問題，持續強化企業安全管理能力。

隱患排查 治理

建立全員、全區域、全流程隱患排查整改機制，開展春秋檢安全大檢查，推進治本攻堅三年行動、電力安全生產反『三違』專項行動，實施隱患分級管理、閉環整改，保障設備安全穩定運行。

安全文化 建設

深耕安全文化建設，以常態化宣貫、沉浸式教育、標準化踐行，厚植全員安全意識，築牢安全思想防線。

數讀·2025

- 因工死亡人數 **0** 人
- 因工傷損失工作日 **0** 天
- 因工亡故比率 **0%**
- 百萬工時傷害率 **0%**
- 工傷人數 **0** 人
- 安全生產投 **34.96** 億元
- 較大以上人身事故、較大以上設備事故、一般人身事故、一般設備事故發生 **0** 起

應急管理機制

大唐國際定期開展全廠停電、防汛減災、火災事故等實戰應急演練，確保突發情況能夠科學應對和妥善處置，切實提升應急能力。

數讀·2025

- 安全生產培訓 **4930** 次
- 開展應急演練 **2829** 次
- 安全生產人均培訓時長 **57.7** 小時
- 安全應急演練參與人次 **46614** 人次
- 安全培訓人次 **187010** 人次
- 制定應急預案 **2979** 個



▶ 黑龍江發電公司開展『雙盲』應急演練



▶ 六鰲風電場『11·9 消防安全日』開展消防實戰演練

安全文化建設

大唐國際深耕安全文化建設，以常態化宣貫、沉浸式教育、標準化踐行，厚植全員安全意識，築牢安全思想防線。



▶ 參加集團公司安全技能大賽



▶ 紅寺堡運維中心獲得 2025 年消防行業職業技能大賽二等獎



▶ 『青春杯』青年安全生產知識競賽



▶ 體驗式安全教育培訓

職業健康安全

職業健康管理

大唐國際各基層企業成立了職業衛生領導組織機構，設置職業衛生管理機構和專職職業衛生管理人員，組織開展公司職業衛生各項工作。遵循《工作場所職業衛生管理規定》要求，建立健全《職業病防治責任制管理規定》等 15 項職業衛生管理制度，建立有職業病防護設施台帳，職業病防護設施基本信息以及使用、維護、檢修與更換等記錄齊全。

公司紮實開展『五福』計劃、『六最』項目，着力為職工『謀幸福』『辦實事』，以提升職工心理健康素質為落腳點，傾心打造『100+1+1』工程，維護和促進職工心理健康，拓展職工幸福空間，引領職工凝心聚力推動企業高質量發展。

數讀·2025

- 員工重大職業病發生率為 **0**

工作環境及條件保障

大唐國際為勞動者提供合格的個人職業病防護用品、發放防暑降溫用品，並建立有領用者本人確認簽字的發放記錄。將外判隊伍職業健康納入『一體化』管理，外判隊伍入場前認真審查有關職業衛生的制度、措施，並監督其實施，要求外判隊伍參照發包企業勞動防護用品配備標準發放防護用品。



▶ 員工心理健康講座



▶ 員工職業健康小屋

03



繪生態底色 實現綠色低碳發展

大唐國際以「碳達峰、碳中和」戰略為引領，緊扣美麗中國建設目標，聚焦新型電力系統建設，通過構建風光火儲多能互補體系、優化電源結構與產業佈局，不斷加大風光大基地和新一代煤機開發建設力度，以戰略統領推進綠色轉型，高質量發展底色更足。



應對氣候變化

大唐國際積極應對氣候變化，建立健全氣候相關治理體系，明確氣候相關發展戰略，將氣候風險全面納入企業全面風險管理體系，以清晰的目標指標為引領，統籌推進降碳、減污、擴綠、增長協同發力，全面抓實藍天、碧水、淨土污染防治攻堅戰各項工作落地見效。

■ 治理

我們積極踐行綠色發展理念，建立『董事會統籌、經營管理層管理、生產環保部執行、下屬單位落實』的閉環管理架構，明確各層級機構核心職責，搭建科學系統、運轉高效的氣候治理體系，構建監督管理機制。生產環保部定期進行匯報並接受監督，開展專項培訓，強化相關人員專業能力以應對氣候變化風險和機遇，賦能企業綠色可持續發展。



註：由於氣候數據監測體系與情景分析模型正處於優化迭代階段，本次報告暫不披露氣候韌性評估涉及之策略調整、情景模擬分析相關信息，待完善後將進一步披露。

■ 戰略



我們全面貫徹碳達峰碳中和總體部署，將綠色低碳發展作為轉型戰略核心方向，深度融入『美麗中國』建設大局，以《碳達峰行動方案》《『雙碳』目標下綠色低碳發展戰略》為引領，將應對氣候變化相關議題納入戰略考量，充分識別和評估應對氣候變化的影響、風險和機遇，全鏈條、多維度舉措推動發展方式綠色轉型，支持美麗中國建設。在財務影響方面，新能源業務及項目有效帶動收益增長，未因氣候變化影響而出現重大財務壓力。

註：受限於氣候數據監測體系、情景分析模型仍處於優化完善階段，且氣候韌性評估涉及之策略調整、情景模擬等內部流程尚未完全固化，現階段暫未提供相關分析成果。

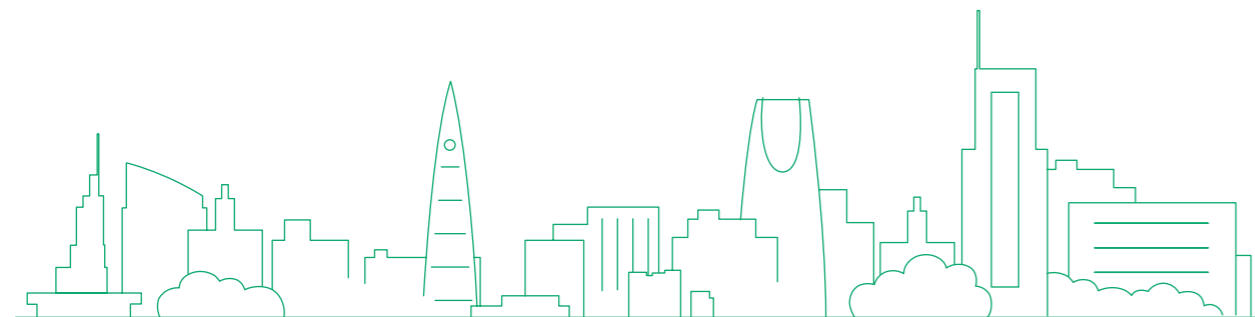
■ 影響、風險和機遇管理

大唐國際將氣候變化相關風險和機遇管理流程納入公司全面風險管理體系，明確分級管控責任與流程規範，制訂《大唐國際發電股份有限公司節能管理辦法》《大唐國際發電股份有限公司生態環境保護管理規定》等一系列制度。採用動態評估模型，系統識別極端天氣導致的設備安全、能源保供等物理風險，以及政策調整、技術迭代帶來的轉型風險，搭建環保數智化監控平台，強化污染物排放、能耗指標實時監測與隱患排查閉環管理，嚴控施工環保成本投入，確保各項環保要求落地見效。主動把握『雙碳』機遇，加速佈局風光基地、多能互補及新型儲能項目，透過技術創新與市場運作轉化綠色發展紅利。

物理風險			
風險類型	災害種類	潛在影響	管理舉措與應對措施
急性風險	極端天氣	颶風、洪水、極寒、高溫、降雨等極端天氣事件的發生，主要影響公司安全運營。	制訂應急響應機制，加強氣象監測，確保設備安全，調整運營策略，最小化極端天氣對公司運營的影響。
慢性風險	氣候變化	氣候變暖導致的海平面上升和極端天氣事件，可能對公司沿海發電設施構成威脅，影響其長期運營；隨著氣候變化的加劇，社會對環保問題的關注度不斷提高，公司面臨著更大的環保壓力和監管要求。	加強沿海設施防護，提升抗災能力；加大環保投入，優化排放，積極應對社會環保關切與監管要求，確保長期穩健運營。
轉型風險			
風險類型	風險種類	潛在影響	管理舉措與應對措施
政策和法律風險	生態環保政策的出台	國家生態保護政策要求日益嚴格，對項目開發等帶來新的節能環保挑戰，合規成本升高。	及時研究掌握相關政策，嚴格落實項目全生命周期環境生態環保，確保依法合規。
	碳減排政策的出台	由於碳排放過高而未能積極應對，公司受到更高監管壓力的風險。	推進實施節能降耗措施，透過採用高效節能設備、優化辦公流程減少資源消耗、推廣電子化辦公減少紙張使用等手段，加快低碳轉型。
技術風險	技術創新風險	技術創新本身具有不確定性，可能面臨研發失敗、技術更新換代快等風險。此外，新技術的推廣和應用也需要時間和資金的支持，這可能會增加運營成本和市場風險。	加強技術研發團隊建設，提高創新能力；多元化技術投資，分散風險；加強知識產權保護，確保技術成果安全。

轉型風險			
風險類型	風險種類	潛在影響	管理舉措與應對措施
 市場風險	市場競爭風險	隨著可再生能源技術的不斷發展和成本的降低，越來越多的企業開始進入這一領域，加劇市場競爭。	加強市場調研，瞭解行業動態和競爭對手情況；提升服務質量，增強客戶滿意度；優化成本結構，提高運營效率，有效應對市場競爭風險。
 聲譽風險	環保形象受損	在減少碳排放、提高能源利用效率等方面存在未能達到預期目標，可能會損害公司環保形象，引發公眾和利益相關方質疑的風險。	加強碳排放管理，公開透明環保行動，積極回應公眾關切，提升環保形象。

氣候機遇			
機遇類型	機遇種類	潛在影響	管理舉措與應對措施
 能源來源	能源結構轉型機遇	氣候變化推動了全球能源結構的轉型，可再生能源成為發展的重要方向。	加大對風能、太陽能等可再生能源的投資和開發，優化能源結構，降低碳排放。
 產品和服務	產品需求機遇	隨著公眾環保意識的提高，對清潔能源和低碳產品的需求不斷增加。	開發更多以清潔能源為基礎的電力產品和服務，滿足市場需求。
 市場	市場份額機遇	氣候變化推動了全球能源市場的變革，為清潔能源企業提供了更廣闊的市場空間。	加強對國內外市場的調研和分析，瞭解市場需求和競爭態勢。同時，加強與合作夥伴的戰略合作，共同開拓國內外市場。



■ 指標與目標

我們錨定『二氧化碳排放力爭於 2030 年前達到峰值，努力爭取 2060 年前實現碳中和』目標，結合《關於推進中央企業高質量發展做好碳達峰碳中和工作的指導意見》、公司業務發展實際和行業綠色轉型趨勢，設定了應對氣候變化的目標，關鍵績效達成情況如下：

指標	單位	2025 年
溫室氣體排放總量	萬噸	19694.26
溫室氣體排放同比下降	%	6.63
綜合碳排放強度同比下降	%	5.14
其中，按範圍分類		
範圍一溫室氣體排放量	萬噸	19682.31
範圍一溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量 / 萬元營業收入	16.23
範圍二溫室氣體排放量	萬噸	11.95
範圍二溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量 / 萬元營業收入	0.01

註：大唐國際現階段因氣候相關資產風險與機遇的量化統計體系、評估標準尚未完全健全，暫無法精準核算範圍三溫室氣體排放量，以及受實體 / 轉型風險影響資產及氣候機遇業務的金額與百分比。

環境合規管理 >>>

環境管理

大唐國際嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》等法律法規要求，修訂《大唐國際發電股份有限公司本部生態環境保護責任制》《大唐國際發電股份有限公司生態環境保護管理規定》，堅守『價值優先、綠色為要』經營理念，建立健全全流程、全覆蓋的環境監測與清潔生產管理體系，開展新項目環境評估，對在建和運營項目大氣、水、噪聲等排放指標實施實時監控，確保排放穩定達標；深化機組超低排放改造、廢水資源化利用與固廢綜合利用，大力開展清潔生產審核與節能技術改造，不斷優化生產工藝與用能結構。通過加強環保培訓和宣教，全面提升環境合規管理水平。

公司嚴格遵循集團公司規定，嚴把建設用地、林草地、環評、水保等合規關口，排查顛覆性因素，確保項目依法開工；施工中落實環保『三同時』要求，配備專職環保人員，加強全過程環保監督管理；主動對接林草、環保部門確保政策落地，為綠色低碳高質量發展築牢生態屏障。

數讀 · 2025

• 環保投入 **28.22** 億元

• 報告期內，未發生重大環境違規事件

■ 風電

隨著『雙碳』目標向縱深推進，風電產業進入高質量躍升與市場化轉型的關鍵階段，為綠色能源規模化開發、高效利用提供了明確導向。大唐國際立足能源革命戰略部署，以技術創新為驅動、以標桿項目為支撐，持續深化海陸並進加快發展風電。

主要包括大力發展平地和山地集中式風電、規模化集約化發展分散式風電、搶佔海上風電資源，打造平價示範基地，在項目建設營運全流程融入生態保護理念，實現風電開發與環境治理的協同共進，切實以清潔能源替代效能強化碳排放管控，為踐行綠色發展理念、助力能源結構轉型築牢堅實根基。

數讀·2025

• 風電裝機 **1119.69** 萬千瓦



承德新能源事業部流雲嶺風光電站

作為河北省重點新能源項目，創新採用『風電 + 光伏 + 儲能』一體化模式，顯著降低煙塵、二氧化硫和氮氧化物的排放量，為經濟與環境的協調發展注入新動能。

福建平潭海上風電項目

平潭海上風電裝機容量 18.5 萬千瓦，完成發電量 1.06 億千瓦時，上網電量 1.03 億千瓦時，創投產以來單月發電量新紀錄。機組等效滿負荷利用小時數超 575 小時，風機利用率達 99% 以上，多項指標達投產以來歷史最佳水平。



遼寧分公司昌圖金山二期風電項目

遼寧分公司昌圖金山二期風電項目綠色能源總容量 150 兆瓦，共建設 30 台風電機組，每台單機容量 5 兆瓦，配套鋪設 102 公里集電線路及一座升壓站，總投資超 10 億元，涉及昌圖縣 5 個鄉鎮。



■ 光伏

大唐國際堅持以生態保護為前提，將精細化工程管控與綠色發展理念深度融合，持續推動光伏項目提質增效與多元創新，築牢光伏產業高質量發展根基。強化項目建設全流程環保管控、打造安全高效一流光伏電站，深耕農光互補、光儲耦合及分佈式光伏等業態。

數讀·2025

• 光伏裝機 **717.71** 萬千瓦



保定熱電廠順平縣 350 兆瓦光伏發電項目

項目順利併網並全面投運後，預計每年可提供清潔電能 5.3 億千瓦時，相當於節約標準煤約 15.9 萬噸，減少二氧化碳排放約 43.9 萬噸，為實現『雙碳』目標注入強勁綠色動能。

青海公司大唐國際共和光伏片區運維中心

與當地牧民簽訂放牧協議，為當地牧民節省飼料超 20 萬元，榮獲『首屆全國光伏場站「十四五」勞動競賽標桿場站』稱號，是集團公司唯一獲此殊榮的光伏場站。



呼和浩特鋁電公司 36 萬千瓦光伏項目

項目全容量併網後高效運行，與廠內分佈式光伏系統協同發力，全年累計提供綠色電能約 6.147 億千瓦時，推動生產用綠電佔比實現跨越式提升。



■ 水電

大唐國際持續深化水電資源的科學開發與高效利用，重點推進存量水電項目營運效能提升，充分發揮水電清潔低碳、調節靈活的核心優勢；積極拓展優質水電資源，穩步推進抽水蓄能項目佈局；強化水電與風電、光伏等新能源的互補聯動，完善多能協同調度機制，進一步鞏固水電在能源供應體系中的基礎支撐作用。

數讀·2025

• 水電裝機 **920.47** 萬千瓦



四川甘孜公司長河壩水電站

項目是以單一發電為主的大型水庫電站，總庫容為 10.75 億立方米，調節庫容 4.15 億立方米，電站總裝機容量 2600 兆瓦，年發電量約 107.9 億千瓦時。

重慶武隆銀盤抽水蓄能電站

項目將新建 4 台單機容量 30 萬千瓦的立軸單級混流可逆式水輪機組，總裝機容量高達 120 萬千瓦，每年可節約系統標煤耗 41 萬噸，減少二氧化碳排放量 107 萬噸，二氧化硫排放量 0.3 萬噸。



雲南紅河州那蘭水電站

項目為壩壩式開發，裝機容量 15 萬千瓦，總庫容 2.86 億立方米，調節庫容 1.85 億立方米，多年平均年發電量約 6.46 億千瓦時，具有不完全年調節能力。



■ 佈局戰略性新興產業及未來產業

2025 年，大唐國際持續發力壯大戰略新興產業，聚焦優質業態塑造高質量發展新優勢，做強做大風光等新能源規模，依託資源與区位优势擴容風光儲一體化佈局；重點佈局多元新業態，積極探索發展氫能，圍繞京津冀、長三角、粵港澳大灣區等經濟發達區域，對接氫能產業園開展綠氫產業佈局的市場培育。

在新能源資源富集區域，按『風光水火儲』一體化要求，謀劃建設各類儲能項目。在用電及清潔能源相關指標較高區域佈局優質電站，積極發展園區級『源網荷儲一體化』項目，探索綜合能效與智慧用能服務，深化新能源與電網及相關產業高效協同。



▶ 大唐國際第一座製氫加氫站

■ 污染防治

大唐國際嚴格遵守國家污染防治相關法律法規，落實上級環保監管要求與集團環境管理部署，制訂《大唐國際發電股份有限公司建設項目環保工作管理規定》《大唐國際發電股份有限公司污染源監測及資訊公開管理規定》，明確各環節污染防治標準、責任主體與管控要求。

公司推進全負荷脫硝改造，搭建具有超標、異常等預警功能的環保數據監控管理平台，強化數據全過程資訊化管理，提高大氣污染治理能力，錨定氮氧化物與 VOCs 協同減排任務，落實中央生態環保監督整改責任，以規範化制度推動管理效能提升。

數讀·2025

指標	單位	2025 年
二氧化硫 (SO ₂) 排放總量	萬噸	1.554
二氧化硫 (SO ₂) 排放率	克 / 千瓦時	0.064
氮氧化物 (NO _x) 排放總量	萬噸	2.939
氮氧化物 (NO _x) 排放率	克 / 千瓦時	0.122
煙塵排放總量	萬噸	0.300
煙塵排放率	克 / 千瓦時	0.012

■ 廢棄物處置

大唐國際嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等國家法規，結合集團廢棄物管理相關要求，制訂《大唐國際發電股份有限公司固體廢物管理辦法》等制度，明確各類廢棄物的分類標準、儲存規範與處置路徑。

強化廢棄物源頭減量與過程管控，規範一般工業固體廢物的綜合利用流程，嚴格執行危險廢物申報登記、轉移聯單等管理要求，建立全鏈條追溯與監督機制，確保廢棄物處置合法合規、去向清晰。

數讀 · 2025

指標	單位	2025 年
粉煤灰排放量	萬噸	3303.26
石膏排放量	萬噸	538.72



唐山（遷安）熱電公司危廢演練

唐山（遷安）熱電公司制訂《河北大唐國際唐山熱電有限責任公司固體廢物管理辦法》《突發環境事件應急預案 - 危險廢物專章》，並組織了專項演練。

清苑熱電公司廢棄物源頭減量

全年產生各項危險廢棄物產生量均低於計劃值。生產過程中盡量採用無毒無害、便於回收利用的原材料。



踐行
綠色營運

大唐國際始終將綠色營運作為落實綠色發展戰略、實現高質量發展的核心路徑，構建覆蓋資源利用、能耗管控、廢棄物資源化的系統化綠色營運管理體系。

水資源管理

大唐國際嚴格遵守《中華人民共和國水法》等法律法規，明確取水許可合規要求、用水定額標準及廢水達標排放剛性約束，制訂水資源管理制度，建立水資源分級管控機制，按生產環節細化用水指標，強化用水計量與動態監測，推廣節水技術與工藝應用，推進生產廢水循環回用、冷卻水梯級利用，保護水源地生態環境。報告期內，公司項目營運取水不存在資源緊張和重大負面影響情況。

註：公司水資源效益數據核算體系仍在完善中，暫未設定水資源效益提升量化目標。

數讀 · 2025

指標	單位	2025 年
廢水排放總量	萬噸	111.978
廢水排放率	千克 / 千瓦時	0.005
循環用水量	萬噸	2091939
節約用水量	萬噸	442.59
發電綜合水耗	千克 / 千瓦時	0.83
耗水總量	萬噸	19251.33
水資源使用強度	噸 / 萬元營業收入	15.88



新機組配套冷卻塔降低水資源消耗

陡河熱電分公司大力推進水資源循環利用，實現生活污水與工業廢水 100% 回收處理並回用於生產，達到全廠廢水零排放。2025 年地下水取用量較『十三五』末下降 37%，深井運行數量大幅減少。

雨水回收系統

托克托發電公司通過運行調整、節水措施實施，全面貫徹優水優用的節水理念，2025 年空冷機組發電比例同比上升 2.74 個百分點，減少發電用水 92.50 萬噸，回收利用雨水 34.01 萬噸，全年未發生廠區雨水外排情況。



能源節約集約

大唐國際制訂完善《大唐國際發電股份有限公司節能管理辦法》《加強能耗指標管理重點要求》倡導綠色辦公和綠色運輸理念，明確各業態能耗管控標準、節能改造路徑及考核評價機制，將節能指標層層分解、責任落實到人。聚焦火電等核心業務，推動存量機組節能升級改造與技術迭代，強化生產全流程能耗動態監控與優化調度，推廣應用高效節能設備與智能化管控手段，以制度化、常態化舉措持續降低單位產品能耗，提升能源資源利用效能。

註：公司能效數據核算體系仍在完善中，暫未設定能效提升量化目標。

數讀·2025

指標	單位	2025 年
耗油總量	萬噸	0.72
單位發電油耗	噸 / 億千瓦時	3.09
供電煤耗	克標準煤 / 千瓦時	292.47
綜合廠用電率	%	5.67
耗用標準煤量	萬噸	6713.68
能源總消耗量	萬噸標煤	7068.851



福建公司開展節能管理知識培訓



紹興公司日常節能技術監督

循環經濟

大唐國際嚴格遵守《中華人民共和國循環經濟促進法》等法律法規，明確各類廢棄物分類收集、合規處置及資源化利用的標準與流程，規範粉煤灰、脫硫石膏等固廢的儲存、運輸與綜合利用路徑。透過建立循環經濟協同管控機制，推動生產環節廢棄物源頭減量，強化上下游產業鏈協同，探索資源循環利用新模式，透過技術創新與管理優化提升廢棄物資源化利用率。

註：公司業務基本不產生包裝材料，製成品所用包裝材料相關數據不作披露。

數讀·2025

- 粉煤灰綜合利用率 **78.4%**
- 石膏綜合利用率 **83.42%**



大唐保定熱電廠循環水微生物處理監測裝置

大唐保定熱電廠九期循環水處理工藝由化學藥劑法轉為微生物生化法，一個月期間兩台機組累計排放循環水 62100 噸，同比月均節水 61760 噸。按中水回用價格 3.42 元 / 噸測算，節約水費 211219.2 元。經測算年節約循環水外排約 99 萬噸。

保護生物多樣性

大唐國際嚴格遵守《中華人民共和國野生動物保護法》等法律法規，制訂《生態環境保護責任制》《環保技術監督預警制度》，通過開展生態恢復項目、生態保護活動、水土保持工作等，維護生態平衡，促進人與自然和諧共生。

生物多樣性保護

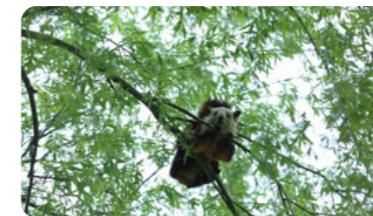
大唐國際深度融合企業經營管理與生態責任履行，構建起自上而下、系統完備的生物多樣性保護管理體系，識別和監測生物多樣性風險。公司嚴格遵循《生物多樣性公約》及國內外相關法律法規要求，結合能源項目營運特性，嚴格落實環境保護『三同時』等專項制度，築牢生物多樣性保護制度根基。通過建立生態環境保護管理工作領導機制，統籌協調能源生產與生態系統保護，切實以制度化、規範化舉措守護生態平衡，彰顯中央企業在生物多樣性保護領域的責任與擔當。

數讀·2025

- 報告期內，未發生生態系統和生物多樣性破壞負面事件。



彭水國家一級保護動物黑葉猴



公司營運地紅白鼯鼠保護



大唐重慶彭水、銀盤水電站 2025 年世界環境日增殖放流活動

大唐四川甘孜公司秉承『建設一座電站、改善一片環境、造福一方百姓』的理念，連續 12 年累計放流珍稀魚苗達 370 萬尾。長河壩、黃金坪兩級水電站蓄水發電，周邊生態環境持續向好，引來紅白鼯鼠、戴勝鳥等野生動物棲息。種植珍稀植物岷江柏超 200 棵，並派專人進行養護。

生態系統恢復

大唐國際秉持『人與自然和諧共生』理念，將生態系統恢復融入能源項目全生命週期，構建規範有序的生態恢復管理體系。公司嚴格遵守《中華人民共和國森林法》等法律法規，將生態恢復納入環境管理與風險管控流程，統籌推進植被修復、區域生態功能提升工作，以制度化舉措築牢生態屏障。報告期內，公司營運未對環境和自然資源帶來重大影響。



金康公司開展環保植樹活動



寧德發電公司開展『同心聚「綠」映初心 追求卓越創未來』植樹活動

04



擔社會責任 共創和美幸福家園

大唐國際始終將可持續發展理念深度融入發展戰略與業務營運，積極踐行企業社會責任，堅守安全發展底線，用心關愛員工需求，以高度的責任擔當深化地企協作、投身社會公益，攜手各利益相關方實現合作共贏、共促高質量發展。



保障員工權益 >>>

平等僱傭

大唐國際嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，制訂多元化招聘政策，堅持『逢進必招』『逢補必招』，從源頭保障就業公平；依法與員工簽訂勞動合同，堅持男女平等、民族平等，實行同工同酬，堅決反對任何歧視、騷擾和欺凌行為，致力於構建公平公正、包容多元的職場環境。

公司嚴格遵守《中華人民共和國未成年人保護法》《禁止使用童工規定》等法律法規，明確禁止僱傭童工及任何形式的強迫或強制勞動。公司建立系統的內控體系，在招聘入職環節對全體員工執行 100% 的身份信息與年齡核實，確保僱傭完全基於自願。報告期內，公司未發生僱傭童工和強制勞動事件。

數讀 · 2025

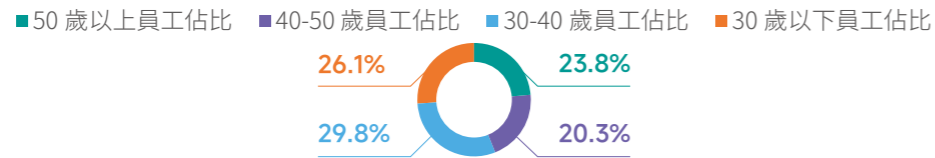
- 勞動合同覆蓋率為 **100%**
- 員工總數 **27149** 人

員工結構基本情況

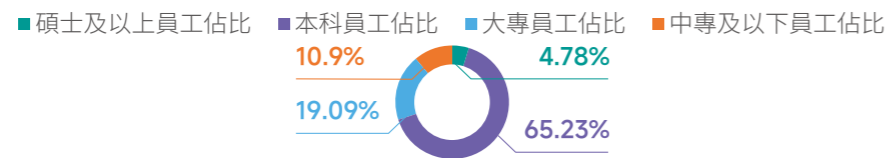
按性別結構劃分



按年齡結構劃分



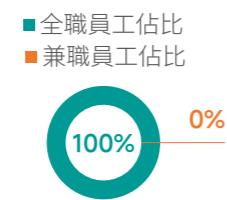
按學歷結構劃分



按地區劃分



按僱傭類型劃分



按民族劃分

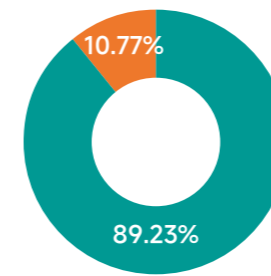


數讀 · 2025

- 員工總流失率為 **1.3%**

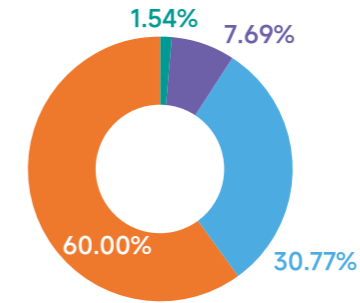
員工流失基本情況

按性別結構劃分員工流失佔比



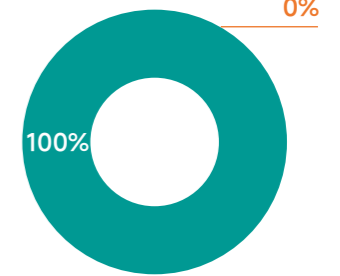
- 男性員工流失佔比
- 女性員工流失佔比

按年齡結構劃分員工流失佔比



- 50 歲及以上員工流失佔比
- 40-50 歲員工流失佔比
- 30-40 歲員工流失佔比
- 30 歲及以下員工流失佔比

按地區劃分員工流失佔比



- 國內員工流失佔比
- 海外員工流失佔比

員工薪酬福利

大唐國際推行『一企一策』『分類考核』，差異化制訂考核指標，強化經理層任期制與契約化管理，建立新型經營責任制。實行全員績效考核，建立績效反饋與申訴機制，以業績為導向，將考核結果與薪酬、晉升、成長緊密聯動。此外，公司健全工資總額、工資支付等管理制度，完善內部分配體系，設立艱苦邊遠及高原津貼，收入向技術骨幹與生產一線傾斜。落實全覆蓋的五險一金、企業年金及補充醫療保險，健全勞動保護與職業健康檢查機制，做好社保待遇申領及退休服務，保障員工基本權益。

數讀 · 2025

- 繳納社會保險費用 **148210** 萬元
- 員工體檢覆蓋率 **100%**
- 社會保險覆蓋率為 **100%**
- 員工滿意度 **100%**

員工民主管理

大唐國際注重凝聚人心，深化民主管理工作，積極搭建多樣化溝通平台，暢通職工訴求渠道，認真籌備職代會和會員代表大會，充分徵求職民意見，切實保障職工的知情權、參與權、表達權、監督權。與此同時，公司持續加強基層工會建設，打造『五心』工會，努力把工作做到職工心坎上，打造可靠信賴的『職工之家』，推進和諧企業建設。

數讀·2025

• 員工工會入會率 **100%**

員工成長

大唐國際堅持人才是第一資源的理念，堅持能力導向選拔人才，大膽重用善謀發展、敢於擔當的年輕幹部；以高質量培訓體系夯實人才成長根基，以技能競賽為抓手深化『以賽促訓』，聚焦高技能人才培育選拔，定期開展職業能力培訓和領導力培訓；通過多元化激勵機制激發人才活力，全面強化人才治理效能，深入開展勞動和技能競賽，激發產業工人創新創造活力，發揮勞模和工匠人才的示範引領作用，深化產業工人隊伍建設改革。

數讀·2025

• 組織開展培訓項目 **3410** 個

• 員工人均培訓時長 **111.3** 小時

• 員工培訓人次 **39.8** 萬人次

• 員工培訓覆蓋率 **100%**

員工培訓基本情況

類別	指標	單位	2025 年
按員工類別劃分 員工培訓覆蓋率	高級管理層	%	100
	中級管理層	%	100
	普通員工	%	100
按員工類別劃分 員工人均受訓時長	高級管理層	小時	129
	中級管理層	小時	118
	普通員工	小時	110
按員工性別劃分 員工人均受訓時長	男性員工	小時	111.5
	女性員工	小時	110.4

提升幹部隊伍 綜合素質

- 針對性開展領導人員考核反饋談話，透過專題談話，強化責任傳導，促進領導人員轉變觀念、改進作風，增強履職效能。
- 推行生產、財務專業『4+1』（安全監督、設備、維護、發電及財務）中層幹部面向系統企業公開招聘，搭建更寬更廣的幹部交流平臺，有效提升公司幹部隊伍綜合素質。

深化多元人才 培訓賦能

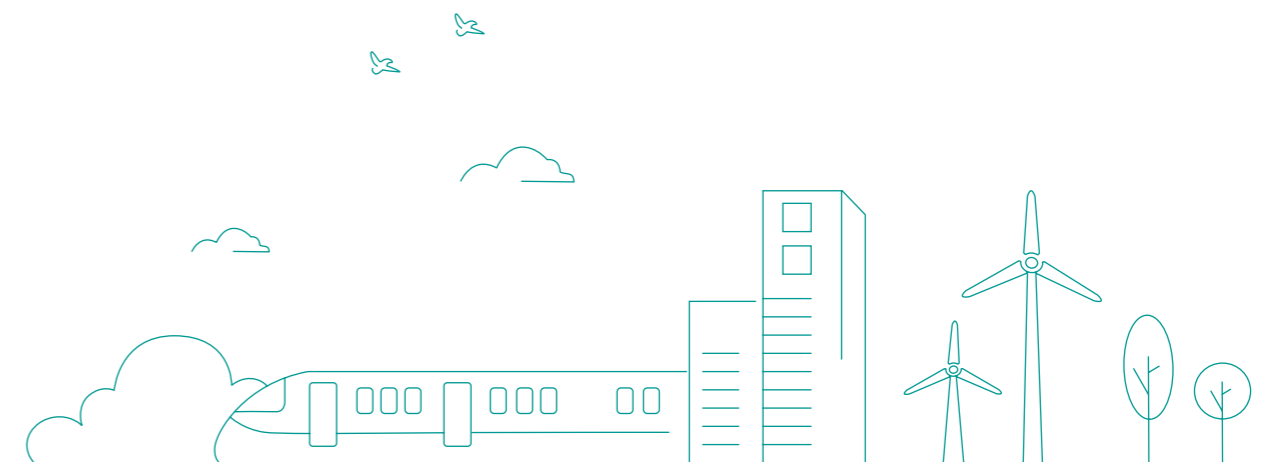
- 創新組織保障實效，推行『網絡遠程 + 集中面授 + 現場實訓』融合模式，保障培訓質量與覆蓋廣度，夯實人才治理基礎。
- 針對緊缺人才短板開展基建貼崗、火電檢修實訓；緊扣新能源發展需求，根據層級分類定制培訓項目，定向儲備綠色轉型專業人才。

打造技術技能 人才骨幹

- 聚焦新能源項目建設人才需求，依託唐山基地新能源培訓設施和教學體系，舉辦新能源項目經理強化培訓班和生產人員新能源轉崗培訓。
- 擇優組隊參與行業及集團技能競賽，獲得行業榮譽稱號 **17** 人、集團榮譽稱號 **51** 人，在集團公司持續保持領先。

健全多元化人才 激勵機制

- 推行火電職工新能源專業技能『雙證激勵』政策，統籌解決結構性缺員與冗員問題，定向儲備新能源專業人才，為企業綠色轉型提供人才支撐。
- 深化全員持證上崗管理，激勵職工參與職稱評定和技能等級鑑定，全面提升人才隊伍專業素質。





▶ 公司開展 2025 年青年幹部黨校培訓班



▶ 呂四港公司開展『強素養 樹形象 促發展』職場禮儀培訓



▶ 張家口發電公司實施『師帶徒』指導



▶ 托克托發電公司開展氣動門閥門操作專項培訓

員工關懷

大唐國際始終秉持『以人為本』的理念，組織豐富多彩的文體活動，豐富員工業餘生活；紮實推進『五福』『六最』項目建設，常態化開展『四必談五必訪』工作，讓全體員工深切感受到組織的關懷與溫暖；做好文明宿舍、最美家庭、最美師徒等評選活動，凝聚正向能量、展現拼搏風采，以實際行動構築積極溫暖向上的家園。

數讀·2025

• 員工幫扶人數 **698** 人



▶ 清苑熱電公司愛心媽媽小屋



▶ 寧夏公司參加馬拉松比賽



▶ 黑龍江公司舉辦猜燈謎活動



▶ 龍唐供熱分公司舉辦『指尖樂繽紛，巾幗展風采』活動

負責任供應鏈

供應鏈管理

■ 供應商管理

大唐國際強化供應商全流程管控，構建合規高效的管理体系。通過開展不良行為供應商清零行動，建立特殊供應商重點監管機制，規範供應商參與採購的準入與履約要求。公司將社會責任與 ESG 指標納入供應商篩選維度，嚴拒失信主體，推動供應商合規經營。同時，全面落實廉潔管控要求，通過多維度監督防範違規風險，持續優化供應商管理体系以增強供應鏈韌性。公司在官方網站建立受理反映拖欠企業賬款、農民工資線索專用通道。報告期末，未按合約履約並支付供應商應付款項金額為 0 元。

大唐國際發電股份有限公司受理反映拖欠企業賬款、農民工資線索聯繫方式

信訪電話：(010) 88008037

傳 真：(010) 88008222

電子信箱：20876265@qq.com

聯 系 人：張 偉

受理時間：工作日 上午 8:30-11:30 下午 13:30-17:00

▶ 反映拖欠企業賬款、農民工資線索專用通道

數讀·2025

- 因社會責任不合规被否決的潛在供應商數量 **0** 家
- 因社會責任不合规被終止合作的供應商數量 **0** 家
- 社會責任 /ESG 審核覆蓋供應商比例為 **100%**
- 社會責任 /ESG 培訓覆蓋供應商比例為 **100%**

供應商基本情況

指標名稱	單位	2025 年
供應商總數量	家	4173
按地區劃分 供應商數量	華南	250
	華東	1237
	華北	1437
	華中	327
	東北	474
	西北	92
	西南	356

採購管理

大唐國際積極打造高效、高質的採購與物資管理體系，建立陽光採購制度，全面提升監管質效，築牢合規根基，全力實現採購效率效能目標，為生產經營、項目建設提供堅實物資保障。



▶ 智能倉儲系統



▶ 供應鏈線上協同平台

提升採購質效

- 研究印發《關於進一步優化三級集中採購管理的通知》和三級長協、倉儲管理、物資驗收及合約履約管理等指導意見，持續優化管理流程，實現提效減負。
- 遵循『優質優價』原則，建立市場價格對標機制，開展橫向分析，為採購計劃制定與優質供應商選取提供支撐，有效控制採購及基建單瓦造價。
- 在集團公司範圍內率先試點建設智能倉儲系統。通過電子採購系統實現全流程線上管理，集約化採購、擴大三級長協範圍，年節省採購成本近 2000 萬元。

嚴控採購風險

- 對 **8** 家單位進行重點檢查，組織系統企業 **9** 家單位進行輪動互查，所查問題全部閉環整改。
- 採取『日常 + 定期 + 專項』方式開展多維度的監督。實現對圍標串標、直接採購、緊急採購、**100** 萬元以上的重點採購項目 **100%** 全覆蓋監督。

做實採購保障

- 編制風電、光伏、火電『三類採購清單』，統籌具體項目的工程建設節點、設備製造周期，匹配招標採購批次，建立採購實施清單，實現『一項目一清單』動態管控。
- 建立並執行物資保供周調度機制，跟蹤投資、資金、採購、排產、運輸、接卸整個供應鏈條。重點協調解決張電灰場光伏組件、魚兒山風電塔筒、順平光伏組件等設備供應重難點問題。

綠色供應鏈

大唐國際以數智化賦能綠色供應鏈建設，通過電子驗收單、入庫及出庫單全面替代傳統紙質流轉，年減少紙張消耗逾 1 萬張，實現二氧化碳減排 1.2 噸，以精細化舉措降低供應鏈碳足跡。

聚焦千萬千瓦級『風光火熱儲』綜合能源示範基地建設需求，透過供應鏈集約化、智能化升級，為風電、光伏等清潔能源一體化營運提供穩定倉儲支撐。公司深化上下游綠色協同，優先採用綠色產品和服務，穩步提升供應鏈綠色化、集約化水平，助力產業鏈協同實現低碳轉型與可持續發展。

榮譽·2025

- 大唐京津冀能源營銷有限公司成功入選『**北京市公共機構綠色電力供應商**』

推進社區共建 >>>

公益慈善

大唐國際踐行社會主義核心價值觀，積極投身社會公益事業，聚焦教育幫扶、民生關切，通過電力科普進校園、精準物資捐贈、產業助農等多元舉措，將企業資源與社會需求精準對接，從自己做起，從點滴做起，以規範化運作、長效化投入傳遞企業溫度，持續為增進民生福祉、促進社會和諧注入持久動能。

數讀·2025 ···

• 公益慈善投入金額 **1234.4** 萬元



▶ 托克托發電公司抗洪搶險捐贈物資



▶ 寧夏公司為同原村捐贈體育用品

志願服務

大唐國際積極弘揚雷鋒精神及『奉獻、友愛、互助、進步』的志願服務精神，圍繞『大唐青年志願服務月』，志願者們化身新時代追『鋒』人，聚焦愛心助學、助老助殘、社會服務、公益環保等主題，廣泛開展青年志願服務活動，以點滴善舉為履行社會責任貢獻力量。

數讀·2025 ···

• 開展志願服務活動 **417** 次

• 參與志願服務 **7319** 人次

匯聚志願微光，點亮璀璨星河

公司組織系統企業青年志願者圓滿完成 2025 年第十六批毛主席紀念堂志願服務工作



▶ 保定供熱公司開展『弘揚雷鋒精神 關愛無聲世界』志願服務活動



大唐四川甘孜公司黨員志願服務隊到村民家中開展志願活動



▶ 王灘發電公司開展『寸草心 大唐情』志願服務活動



鄉村振興

大唐國際深入貫徹習近平總書記關於『三農』工作的重要論述和指示批示精神，深化『三扶』並重、『三真』融合的特色幫扶體系，深耕教育、產業、民生、就業、黨建五大領域，以『授人以漁』強根基、『暖心守護』惠民生，用實打實的行動賦能鄉村發展。2025 年，公司完成包括京津冀、青海、西藏等 11 個區域 30 個定點幫扶村（縣）的鄉村振興幫扶任務。

數讀·2025

● 鄉村振興投入金額 **1654.5** 萬元

● 黨建引領

張家口熱電公司胡家村工作隊透過『三會一課』組織村『兩委』幹部強化學習，提升履職能力。



『黨建賦能促振興 聚力聯合謀發展』——寧德發電公司與坦洋村開展黨建共建活動



● 產業賦能

馬頭熱電公司投入 8 萬元完成 27 個大棚膠佈更換。改造後，大棚蔬菜產量當年提升 10%、上市時間提前 10 天，平均每個大棚增收千餘元。



● 就業幫扶

下花園熱電公司建立務工需求定期發佈、外出務工跟進、技能培訓定向推送機制，新增就業 3 人；打通特殊工種執業資格取證渠道，完善小額信貸跟進機制，完成 41 人交通及就業獎補申報、108 人產業獎補覆蓋，讓政策紅利直達村民。



● 教育興學

安徽公司駐烏觀嘴村工作隊積極開展『金秋助學』活動，為村內大一新生送上愛心幫扶與殷切關懷，以實際行動助力學子順利步入大學校園，切實把溫暖送到群眾心坎上，充分彰顯了央企的社會責任與擔當。



豐潤熱電公司組織 15 名青年技術骨幹走進唐山市豐潤區大孟各莊小學，為 **300** 餘名小學生講解發電流程、安全用電知識及觸電急救技能，捐贈了圖書、文具等物資。



● 民生保障

蔚州能源公司投入專項資金對幫扶村道路進行改造，鋪設闊度 5 米的麵包磚，安裝 14 盞太陽能路燈，讓鄉村道路『顏值』與『實用』雙提升。

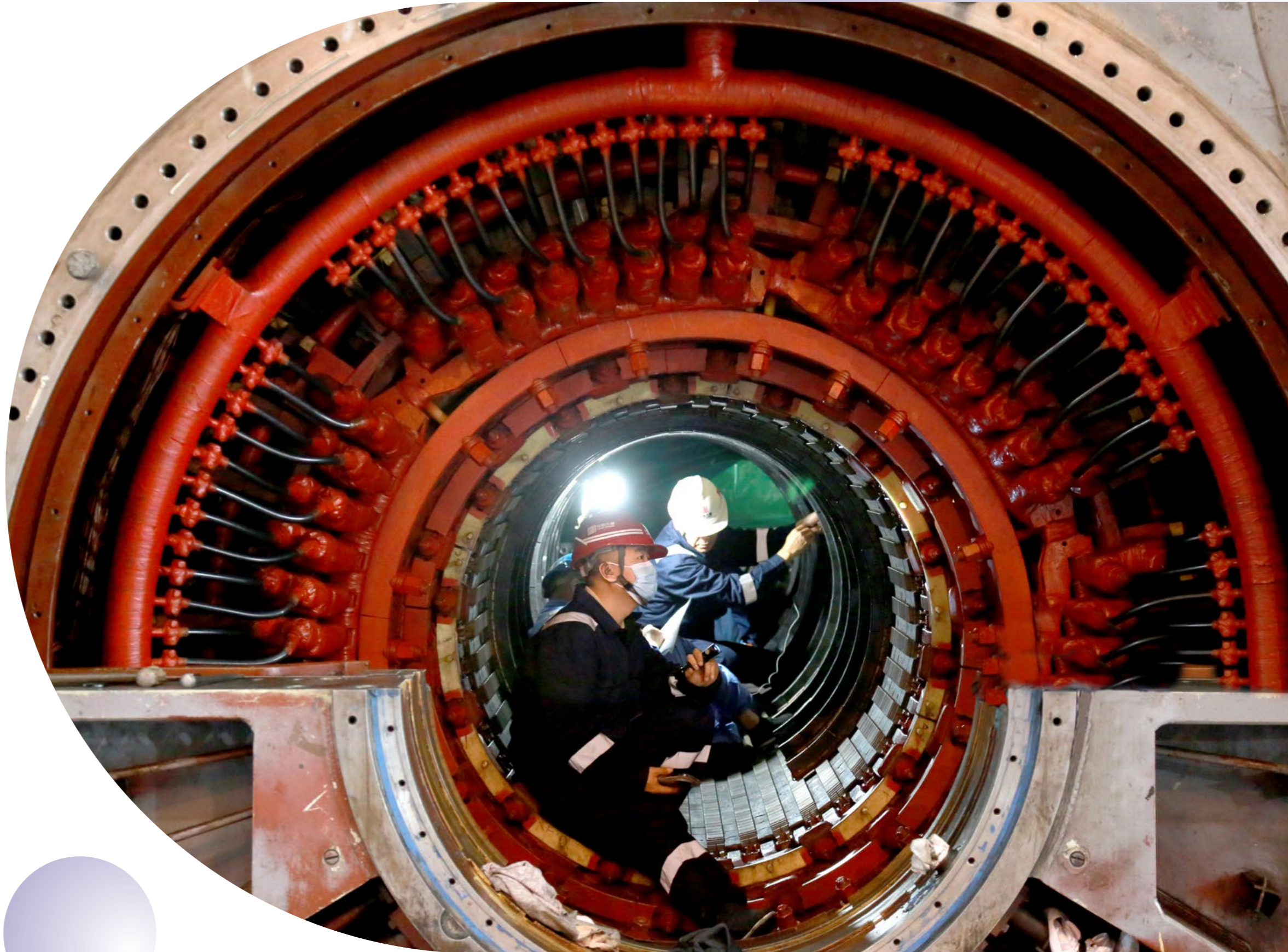


05



立品質標桿 發揮優質服務優勢

大唐國際積極踐行社會責任，透過構建全流程品質管控體系、升級客戶服務體驗、嚴守客戶權益保護底線，持續提升能源供給的可靠性與服務的滿意度，在能源行業樹立起品質建設的標桿典範。



保障產品質量 >>>

產品質量管理

大唐國際貫徹《質量強國建設綱要》，堅持以質量管理和技術創新作為提升企業核心競爭力的有力抓手，嚴控成果質量和課題方向，積極推廣成果應用，形成可複製的技術標準，提升產品質量和可及性。

數讀·2025

- 報告期內，未發生重大產品質量安全責任事件

註：公司業務屬性暫不適用因健康與安全原因召回的產品，以及質量檢定過程及產品回收程序。



榮譽·2025

- 托克托發電公司榮獲 2025 年內蒙古自治區質量管理小組活動優秀企業獎
- 《光伏組件加裝壓塊提高穩定性項目》榮獲 2025 年電力質量管理小組交流活動三等獎
- 《東氣風機葉片加裝均壓排氣閥項目》榮獲 2025 年電力質量管理小組交流活動三等獎



行動·2025

張家口發電公司

- 針對企業『急難險重』的重點工作及設備技改的最新需求，成立多支 QC 攻關小組，按照『小課題大方向，小發明大作用』的思路，通過年初立項、年中督導、年末評審的全流程管理體系。
- 創新實施『三檢四控』質量管控體系，佈設 **11** 處高清攝像頭實現全天候安全監控，高效保障了 **24000** 根樁基與 **11.9** 萬塊組件的安裝質量與進度。

寧夏公司

- 聯同頂尖科研機構搭建協作平台，攻克 **23** 項專門技術，**3** 項成果獲選大唐優秀品質管理案例，為密封技術突破提供核心支持。
- 創新『**1** 小時決策』機制，聯同科研單位組建專家團，**1** 小時內完成問題分析及制訂解決方案；透過清單化管理，解決問題 **58** 項，節省成本超過 **200** 萬元。



▶ 張家口發電公司 2025 年 QC 小組活動成果發佈會

質量文化建設

大唐國際以創新看成效，以質量看匠心，積極開展質量文化建設。公司通過搭建『創培一體』平台，設立『金點子』獎勵與『質量之星』評比，激活全員質量創新動能；通過技術攻堅、技能比武、案例推廣等多元舉措，激活突破『動力源』，擦亮攻堅『質量牌』，強化『質量是生命線』的全員共識，推動質量文化與生產經營、技術創新深度融合，以文化軟實力築牢企業高質量發展硬支撐。

優化客戶服務 >>>

客戶售後服務

大唐國際依託智慧服務平台與人工智能（AI）、物聯網技術，構建電力、供熱全鏈條售後服務體系。公司暢通 24 小時服務熱線與報修綠色通道，建立快速響應機制，實現隱患預判、精準處置與閉環管理；提供運維巡檢、節能診斷、故障排除等增值服務，以專業高效的全周期服務，築牢能源保供底線，持續提升客戶滿意度。

客戶投訴處理

大唐國際秉持專業、負責的態度，建立標準化處理流程，暢通線上線下多渠道受理途徑，深入調查核實，分析問題根源，明確責任歸屬，及時與客戶溝通協商，將投訴處理轉化為服務升級契機，切實保障客戶權益，夯實滿意度基礎。

數讀·2025

• 客戶投訴次數 **0** 次，暫未涉及投訴處理

• 客戶滿意度為 **100%**

保障客戶權益 >>>

客戶私隱安全

大唐國際高度重視客戶私隱安全保障，嚴格遵循相關法律法規與行業規範，規範客戶資料收集、儲存、使用等全流程管理，明確權限邊界與操作標準。依託技術防護與流程管控，強化數據安全監測與風險排查，防範資料外洩、濫用等風險，持續完善私隱安全管理措施，全方位守護客戶合法權益，以嚴謹專業的實踐贏得客戶信賴。

數讀·2025

• 報告期內，未發生客戶私隱安全事件

客戶責任營銷

大唐國際圍繞客戶需求深化服務佈局，推進熱電協同發展，大力拓展工業蒸汽市場，實現售熱量同比增長；紮實開展電力現貨交易，建立營銷、生產、燃料、財務多部門協同聯動的市場營銷體系；聚焦煤電、新能源、工業供熱、居民供熱、綜合能源服務等業務，整合多元服務資源，構建市場營銷價值生態新模式，加強市場宣傳合規管理，滿足客戶多樣化需求，全面提升客戶服務效能與綜合價值。

數讀·2025

• 報告期內，未發生營銷與合同實踐違規事件

推動熱電協同發展

完善工業蒸汽市場開拓機制，年度售熱量實現同比增加。

開展電力現貨交易

在現貨結算期間根據現貨價格及各時段預測發電量動態調整中長期持倉，實現在現貨市場套利的同時規避市場風險。

構建營銷價值生態

煤電通過『源網協同調度』破解電熱矛盾；新能源多措並舉拓展綠色收益、探索新業態；工業蒸汽以『協同開發+保障』打造服務標杆；居民供熱推動『一城一網』提升服務；綜合能源營銷構建全場景服務。

06



激創新活力 引領產業發展轉型

大唐國際深度融入國家創新體系，堅持以科技創新引領產業創新，錨定科技、數字、產業深度融合發展方向，集中優秀力量打好關鍵核心技術攻堅戰，加快推動傳統產業向高科技含量、高附加值方向轉型，全力在推進高水平科技自立自強、加快構建現代化產業體系、發展新質生產力上走在前、作表率。



創新驅動發展 >>>

科技創新管理

大唐國際視創新為發展的『第一動力』，落實創新主體責任，健全科技創新體系，致力於挖掘培養創新型人才、搭建創新平台、參與行業創新交流，有效整合各類創新資源要素，通過多方驅動的創新引擎，持續推動產業高端化、智能化、綠色化、融合化發展。

數讀·2025

- 科技研發投入 **24.53** 億元
- 科技創新獎勵金額 **659.97** 萬元
- 研發投入強度 **2.02%**
- 科技研發人員數量 **3543** 人

健全科技創新體系

- 建立『十四五』『十五五』接續的科技創新規劃機制，修編科技項目、科技獎勵等管理辦法，規範科技項目從申報、立項、實施及結題驗收後評價等全流程標準，動態監督項目執行質量，提升項目管理水平。
- 明確獎懲，增加對於研發投入、成果轉化及成果申報的獎勵。設置科技進步、專利發明、標準創新、科技貢獻、論文優秀等獎項。

培養科技創新人才

- 紅寺堡運維中心與北京能高普康測控技術有限公司簽訂合作協議，柔性引進 **3** 名博士及 **2** 名碩士開展項目研究與實施。
- 豐潤熱電公司開展『大唐杯』勞動競賽、『五小』勞動競賽，共評先進集體 **12** 個、先進個人 **18** 名。

營造科技創新生態

- 推進階梯創新工作室的建立，積極參與創新工作室的推優工作，張贊創新工作室獲評『大唐國際第一批創新工作室』。
- 與清華大學、長沙理工大學、華北電力大學等高校持續開展良好的科研合作，聯合研究風機葉片防雷、一次調頻精準控制等前沿技術。
- 保定熱電廠舉辦『融新聚智 卓越創效』2025 年『金種子』創新創效大賽，共有 **10** 個創新團隊同台競技、思維碰撞，共同譜寫創新發展的新篇章。



▶ 呂四港公司全國勞模韓湧創新工作室獲得『職工創新工作室』榮譽



▶ 科技項目小組開展研討



▶ 同舟科技公司榮獲中國循環經濟協會科學進步獎

科技創新成果

大唐國際深耕能源電力核心技術領域，挖掘具有推廣價值的實用技術，有效促進成果轉化應用，形成了一批具有影響力和前瞻性的科技成果。此外，公司發佈多項團體及國家標準，推動技術經驗向行業規範轉化，以全鏈條創新實踐賦能戰略性新興產業高質量發展。

數讀·2025

- 累計獲得專利 **4480** 件，新增授權專利 **441** 件
- 累計獲得發明專利 **618** 件，新增授權發明專利 **126** 件

科學技術攻關

托克托發電公司深度謀劃『特大型風光火熱儲一體化能源基地穩定送出和協同運行關鍵技術研究與工程示範』項目，攻克寬頻振盪耦合技術難題，成為全球首個千萬千瓦級多能互補基地。



張家口新能源事業部採用『風機阻抗優化+SSC 阻抗重塑設備』方案，驗證國內首創新能源場站振盪抑制技術，讓 45 台風機結束諧振陪停併網發電。



陡河熱電公司推進超超臨界火電機組高、低壓旁路閘閘國產化項目，已在 2×660 兆瓦項目中示範應用，攻克多項技術難題並完成核心閘門製造。



科技成果轉化

四川公司火古龍電站研發的老舊光伏電站匯流箱與箱變通訊單元自主可控升級關鍵技術，有效提升高原光伏電站的運行穩定性與管理智能化水平，降低運維風險與成本。

大唐國際依託電熔鹽儲熱技術推動老舊機組『以改代拆』，聯合多方在陡河熱電公司試點，梳理出完整運行流程，為機組轉型為零碳調峰機組提供變革性方案。

大唐國際針對風電場技術困境，首創使用構網型 SVG 設備調節阻抗角，形成系統性解決方案，消除次同步振盪隱患，實現電量增益 **14542.5** 萬千瓦時，創造 **7271.29** 萬元效益。

打造標準典範

清苑熱電公司發佈團體標準《燃煤電廠配煤摻燒優化運行技術導則》，對火電企業節約燃煤成本，建設綠色能源企業有指導意義。

呼和浩特鋁電公司開展《電解槽防止漏爐與處理技術研究》，並形成團體標準《鋁電解槽築爐技術規範》，實現項目研究與標準制定的同步推進。

江蘇呂四港公司主編團標《氫氣冷卻發電機用氫氣檢漏變色膜技術要求》正式發布實施。

我們的榮譽·2025



『火電廠先導輸灰系統規模化應用與智能預警系統研究』
榮獲 2025 年碳達峰碳中和創新成果一等獎



『電廠偏心吊裝專用裝置的研製』
課題榮獲中國水利電力質量管理協會二等成果獎



『火母差保護改造後「二拖三」方式下
CT 極性校核策略研究與應用』
榮獲第七屆全國設備管理與技術創新成果二等獎



『一種基於大數據分析物聯網技術的智能運檢系統應用』
被中國電力技術市場協會評為
2025 年火電燃料技術創新四星成果

促進公平競爭 >>>

知識產權保護

大唐國際強化知識產權全鏈條保護，搭建標準化知識產權管理體系，組建專利團隊推進高價值專利佈局，圍繞新能源、節能環保等核心領域構建專利組合；推動產學研協同創新中的知識產權共享與保護，加強知識產權轉化與倫理監管，健全價值評估與收益分配機制，充分激發全員創新創造活力。

數讀·2025

- 報告期內，未發生知識產權侵權事件。

科技倫理

大唐國際嚴格遵守國家法律法規和行業規範，堅守科技向善，將科技倫理深度融入研發、轉化、應用全流程。在核心技術攻關與產業化落地中，平衡創新突破與社會責任，杜絕技術濫用風險，保障科技成果惠及民生、賦能產業，以負責任的科技實踐，彰顯企業倫理擔當，護航高質量發展行穩致遠。

數讀·2025

- 報告期內，未發生科技倫理違規事件



數字化轉型 >>>

數字化轉型管理

大唐國際構建系統化數字化管理體系，攻堅重點項目落地與技術升級，實現數字化項目閉環管控，搭建自主可控私有雲平台。深化數據治理並開展專項整改，顯著提升數據質量與核心指標；推進全系統自主可控替代，築牢網絡安全防線，以數字化賦能企業提質增效。

行動·2025

- 制定印發數字化項目管理辦法、網信基礎設施管理等 **13** 項核心網信制度。
- 完成 **26** 家基層企業天擎 V10 系統全覆蓋，落地內外網 IPv6 部署適配及本部語音交換機 IP 化升級。
- 梳理並分析新能源生產指標和綜合評價體系對指標的定義、計算方法，實現光伏通訊正常率 **99.68%**，風電通訊正常率 **99.49%**，同比平均升高了 **1.14%**。
- 嚴格落實網絡安全防護要求，網絡安全檢查問題整改率 **95.37%**，內網終端月查殺覆蓋率 **100%**，IPv6 網絡與業務系統適配穩定運行。

數字化轉型成果

大唐國際以數字化轉型賦能能源產業升級，以技術創新培育高質量發展新動能。聚焦火電、新能源領域關鍵場景，落地智慧煤場、無人風場、智能巡檢等標桿應用，攻克 DCS 系統國產化改造等核心技術。透過智能決策與協同管理模式創新，實現生產效率、安全水平雙提升，形成技術自主可控、可複製推廣的轉型成果，為能源行業數字化轉型樹立實踐標桿。

數智轉型成果



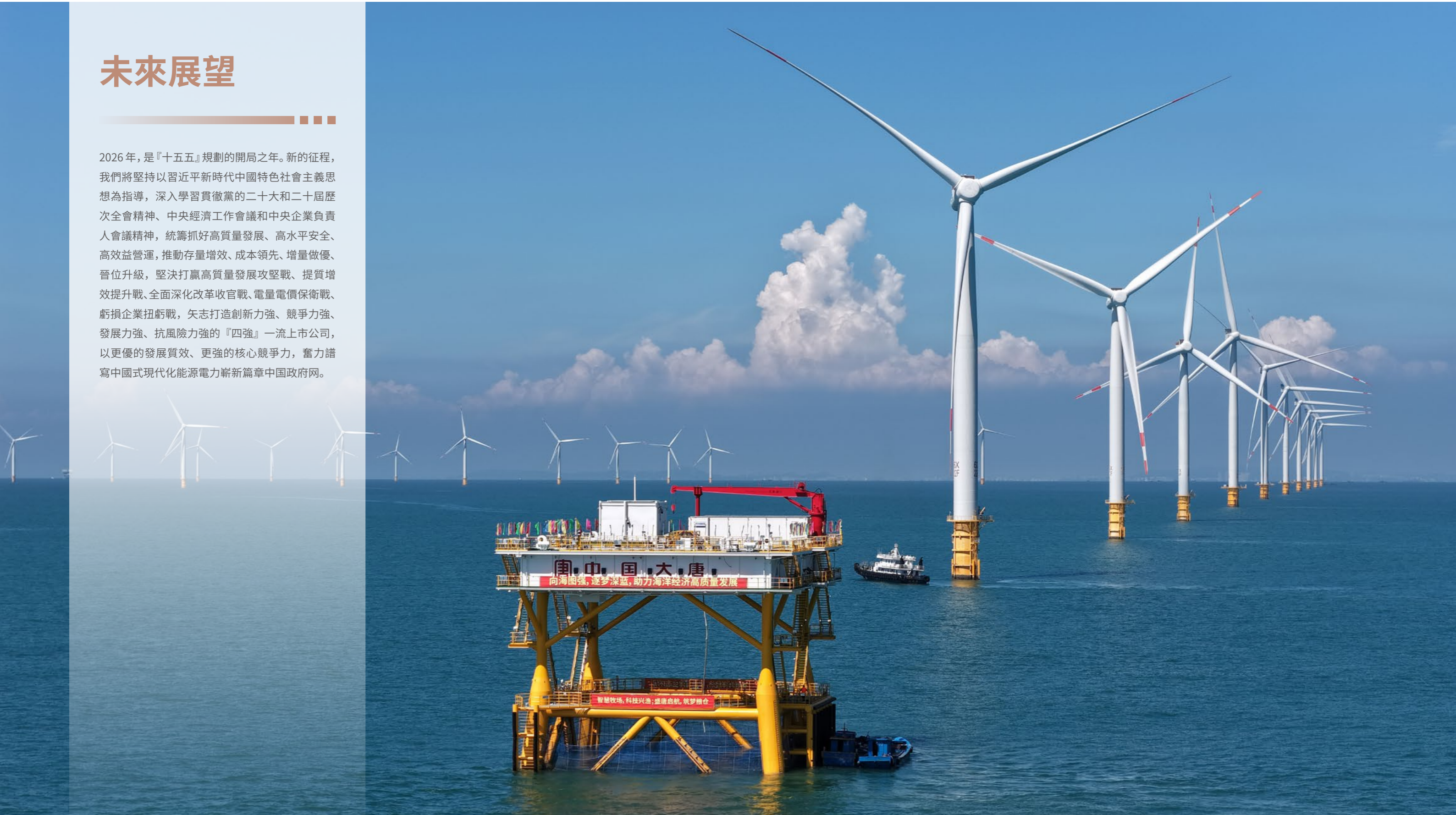
▶ 福建海上風電項目高清紅外成像儀的輪式巡檢機械人



▶ 保定供熱公司智慧供熱雲平台

未來展望

2026年，是『十五五』規劃的開局之年。新的征程，我們將堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入學習貫徹黨的二十大和二十屆歷次全會精神、中央經濟工作會議和中央企業負責人會議精神，統籌抓好高質量發展、高水平安全、高效益營運，推動存量增效、成本領先、增量做優、晉位升級，堅決打贏高質量發展攻堅戰、提質增效提升戰、全面深化改革收官戰、電量電價保衛戰、虧損企業扭虧戰，矢志打造創新力強、競爭力強、發展力強、抗風險力強的『四強』一流上市公司，以更優的發展質效、更強的核心競爭力，奮力譜寫中國式現代化能源電力嶄新篇章中國政府網。



附錄 >>>

關鍵績效

經濟績效

指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
總裝機容量	兆瓦	73291	79111	86192
清潔能源裝機佔比	%	37.75	40.37	42.99
發電量	億千瓦時	2749.59	2851.33	2889.55
資產總額	億元	3042.42	3226.02	3335.27
主營業務收入	億元	1207	1218	1197.90
淨利潤	億元	30.07	68.58	100.23
歸屬於上市公司股東的淨利潤	億元	13.67	45.06	73.86
員工勞動生產率	萬元 / 人·年	-	-	172.94

注：由于统计口径及标准进一步完善，本次报告对 2023 年“资产总额”和“净利润”指标进行修订更新

社會績效

指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
在崗員工數	人	29077	27969	27149
女性員工數	人	4976	4639	4534
少數民族員工數	人	1630	1628	1629
員工流失率	%	2	1.5	1.3
勞動合約簽約率	%	100	100	100
社會保險覆蓋率	%	100	100	100
員工體檢覆蓋率	%	100	100	100
員工培訓經費	萬元	6609	4307	4400
員工平均培訓時長	小時	112.2	110	111.3
員工入會率	%	100	100	100
因工死亡人數	人	0	0	0
因工死亡比率	%	0	0	0
因工傷損失工作日數	天	0	0	0


















指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
已審結受賄訴訟案件數量	起	0	0	1
董事會成員反腐敗培訓覆蓋率	%	100	100	100
員工反腐敗培訓覆蓋率	%	100	100	100
公益慈善投入金額	萬元	-	-	1234.4
鄉村振興投入金額	萬元	-	-	1654.5

環境績效

指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
溫室氣體排放總量	萬噸	19703	21092.55	19694.26
範圍一溫室氣體排放量	萬噸	19686	21081.79	19682.31
範圍二溫室氣體排放量	萬噸	17	10.76	11.95
二氧化碳 (CO ₂) 排放強度	克 / 千瓦時	856.8	853.83	681.56
氮氧化物 (NO _x) 排放總量	萬噸	2.852	3.047	2.939
氮氧化物 (NO _x) 排放率	克 / 千瓦時	0.119	0.121	0.122
二氧化硫 (SO ₂) 排放總量	萬噸	1.636	1.704	1.554
二氧化硫 (SO ₂) 排放率	克 / 千瓦時	0.069	0.068	0.064
煙塵排放總量	萬噸	0.262	0.295	0.300
煙塵排放率	克 / 千瓦時	0.011	0.012	0.012
粉煤灰排放量	萬噸	3379.58	3517.97	3303.26
粉煤灰綜合利用率	%	73.25	78.40	78.40
石膏排放量	萬噸	566.42	604.64	538.72
石膏綜合利用率	%	86.14	81.83	83.42
耗水總量	萬噸	18790.35	18758.78	19251.33
發電綜合水耗	千克 / 千瓦時	0.79	0.79	0.83
耗油總量	萬噸	0.74	0.78	0.72
單位發電耗油	噸 / 億千瓦時	3.12	3.26	3.09
綜合廠用電率	%	5.66	5.68	5.67
供電煤耗	克標準煤 / 千瓦時	289.36	288.47	292.47

指標索引

報告目錄	香港聯合交易所 《環境、社會及管治 報告守則》	聯合國可持續發展目標 (SDGs)	《中國企業可持 續發展報告指南 (CASS-ESG 6.0)》	
報告規範	-	-	P1	
我們的問候	B 部分	-	P2	
關於大唐國際	-	-	P3	
責任專題	專題一： 夯實能源安全根基	-	-	
	專題二： 加快低碳綠色轉型	-	-	
黨建引領	-	-	-	
強精益治理 鑄就一流企 業標桿	全面深化改革	-	-	
	完善治理體系	B7.1;B7.2;B7.3	  	G2.1;G2.2
	可持續發展管理	A 部分	G1.1;G1.2;G1.3	
築安全根基 加強本質安 全保障	保障能源安全	-	-	
	保障安全生產	B2.1;B2.2;B2.3	   	S4.2
	職業健康安全	B2.3		S4.2
應對氣候變化	D19-20;D27-29; D36-37	-	E1.1	
繪生態底色 實現綠色低 碳發展	環境合規管理	A1.1;A1.3;A1.4;A1.6	   	E2.1;E2.2;E2.4
	踐行綠色營運	A2.1;A2.2; A2.5 不適用; A3.1	   	E3.1;E3.2;E3.3
	保護生物多樣性	A3.1	-	E2.3

報告目錄	香港聯合交易所 《環境、社會及管治 報告守則》	聯合國可持續發展目標 (SDGs)	《中國企業可持 續發展報告指南 (CASS-ESG 6.0)》	
保障員工權益	B1.1;B1.2;B2.1;B2.2; B3.1;B3.2;B4.1;B4.2	   	S4.1;S4.3	
擔社會責任 共創和美幸 福家園	負責任供應鏈	B5.1;B5.2;B5.3;B5.4	   	S3.1;S3.2
推進社區共建	B8.1;B8.2	  	S1.1;S1.2	
保障產品質量	B6.1 和 B6.4 不适用	-	S3.3	
立品質標桿 發揮優質服 務優勢	優化客戶服務	B6.2	  	S3.3
保護客戶權益	B6.5	-	S3.4	
創新驅動發展	-	-	S2.1	
激創新活力 引領產業發 展轉型	促進公平競爭	B6.3	   	-
數字化轉型	-	-	S2.1	
未來展望	-	-	A1	
關鍵績效	A1.1;A1.3;A1.4;A2.1; A2.2;B1.1;B1.2;B2.1; B2.2;B3.1;B3.2;B6.2; B7.1;B7.3; B8.2	-	A2	
附錄	指標索引	-	A3	
評級報告	-	-	-	
讀者反饋	-	-	A6	

一圖讀懂

《大唐國際發電股份有限公司 2025 可持續發展報告》評級報告

一、評級結果

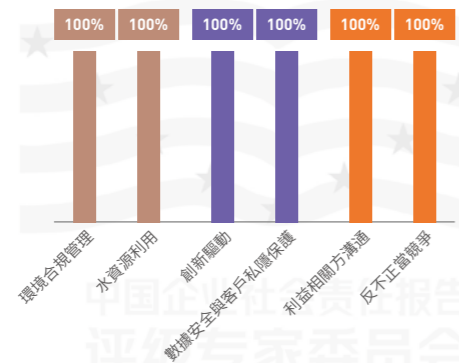


《大唐國際發電股份有限公司 2025 可持續發展報告》（以下簡稱《報告》）為**五星級**，係一份卓越的企業可持續發展報告。

評級結果	評級圖示	發展水平
五星佳	★★★★★+	典範
五星級	★★★★★	卓越
四星半級	★★★★☆	領先
四星級	★★★★	優秀
三星級	★★★	良好
二星級	★★	發展
一星級	★	起步

二、亮點績效

- 過程性 ★★★★★
- 實質性 ★★★★★
- 完整性 ★★★★★☆
- 平衡性 ★★★★★
- 可比性 ★★★★★☆
- 可讀性 ★★★★★
- 創新性 ★★★★★



《報告》的過程性、實質性、平衡性、可讀性、創新性均達到五星級，完整性、可比性達到四星半級。

《報告》系統披露了電力、熱力生產和供應業核心指標的 80.36%，當中環境維度下環境合規管理、水能源利用，社會維度下創新驅動、數據安全與客戶私隱保護，治理維度下利益相關方溝通、反不正當競爭的核心指標覆蓋率最高，均達 100%。

《報告》詳細披露了 43 個關鍵指標連續 3 年的對比數據；當中環境維度下污染物排放、社會維度下員工權益保護、治理維度下反商業賄賂及反貪污議題連續 3 年的可比數據披露最為充分。

三、改善建議

- 增加行業核心指標的披露，提升報告的完整性；
- 增加企業歷史關鍵績效數據的披露，提高報告的可比性。

四、評級勳章

大唐國際發電股份有限公司首年參與報告評級，獲黃銅級勳章。



《大唐國際發電股份有限公司 2025 可持續發展報告》評級報告

受大唐國際發電股份有限公司首年委託，『中國企業社會責任報告評級專家委員會』抽選專家組成評級小組，對《大唐國際發電股份有限公司 2025 可持續發展報告》（以下簡稱《報告》）進行評級。

一、評級依據

- 《企業可持續披露準則——基本準則（試行）》；
- 《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》；
- 《中國企業可持續發展報告指南（CASS-ESG 6.0）之電力、熱力生產和供應業》；
- 《中國企業可持續發展報告評級標準（2026）》。

二、評級分析

過程性（★★★★★）

黨建工作部牽頭成立報告編製工作組，統籌具體編製工作，各職能部門提供報告素材並審核相關內容，公司高層領導把控整體方向及關鍵內容，黨委會、董事會審議 ESG 報告；構建董事會決策、管理層統籌、各職能部門協同參與、上下聯動、橫向協同的 ESG 管理組織架構；在報告編製工作啟動前，召開報告編製工作專項會議，並在會上對編製要求進行說明及培訓；積極推動下屬企業發布報告，構建了多層次的報告傳播矩陣，計劃以電子版、印刷品的形式發布報告，過程性表現卓越。

實質性（★★★★★）

《報告》系統披露了應對氣候變化、污染物排放、廢棄物處理、發展綠色電力、節約能源資源、餘能餘熱回收利用、鄉村振興、設備智能化與自動化研發、保障電力/熱力供應、職業健康與安全生產、可持續治理機制、反商業賄賂及反貪污等電力、熱力生產和供應業關鍵性議題，敘述詳細充分，其中保障能源安全、加快低碳綠色轉型、應對氣候變化三項議題相關內容篇幅最多，分別為 5 頁、5 頁、4 頁，具有卓越的實質性表現。

完整性（★★★★☆）

《報告》主體內容從『強精益治理 打造一流上市公司』『築安全根基 提升本質安全水平』『繪生態底色 實現綠色低碳發展』『擔社會責任 共創和美幸福家園』『立品質標桿 發揮優質服務優勢』『激創新活力 引領產業發展轉型』等角度系統披露了電力、熱力生產和供應業核心指標的 80.36%，其中環境維度下環境合規管理、水能源利用，社會維度下創新驅動、數據安全與客戶私隱保護，管治維度下利益相關方溝通、反不正當競爭的核心指標覆蓋率最高，達到 100%，具有領先的完整性表現。

平衡性（★★★★★）

《報告》披露『因工死亡人數』『因工傷損失工作日數』『未發生重大環境違規事件』『未發生因不正當競爭行為導致的訴訟或重大行政處罰』『未發生重大產品質量安全責任事件』『未發生客戶私隱安全事件』等負面數據信息，簡要描述了違法違紀人員處理人數及已審結貪污訴訟案件的處理情況，平衡性表現卓越。

可比性（★★★★☆）

《報告》詳細披露了『總裝機容量』『清潔能源裝機佔比』『勞動合同簽訂率』『社會保險覆蓋率』『二氧化碳排放總量』『二氧化硫排放總量』『氮氧化物排放總量』等 43 個關鍵指標連續 3 年的對比數據；其中環境維度下污染物排放、社會維度下員工權益保護、治理維度下反商業賄賂及反貪污議題連續 3 年的可比數據披露最為充分，分別為 9 組、10 組、3 組，具有領先的可比性表現。

可讀性（★★★★★）

《報告》採用議題型框架結構，從六大篇章系統呈現企業年度履責理念、實踐與成效，框架結構清晰，重點議題突出，回應了利益相關方的期望與訴求；封面設計採用插畫風格，融入電力元素，突顯行業特徵，增強了報告的辨識度；篇章跨頁採用契合章節主題的實景大圖，並嵌入敘述性引言，提綱挈領，總領性強；多處設置『數讀·2025』板塊，便於讀者快速把握關鍵信息，整體風格簡約清新，表達元素靈活多樣，可讀性表現卓越。

創新性（★★★★★）

《報告》設置『夯實能源安全根基』『加快低碳綠色轉型』兩大責任專題，系統展現了企業在能源保供與綠色低轉方面的創新實踐，彰顯了企業的責任擔當；積極響應國際標準與監管要求，參照『治理、戰略、風險和機遇管理、指標與目標』四支柱框架披露應對氣候變化等議題，增強了信息披露的規範性；首次參與報告評級，既提升了企業可持續發展管理意識和高度，又增強了企業可持續發展工作的規範性和可信度，創新性表現卓越。

三、綜合評級（★★★★★）

經評級小組評價，《大唐國際發電股份有限公司 2025 可持續發展報告》為五星級，是一份卓越的企業可持續發展報告。

評級結果	評級圖示	發展水平
五星佳	★★★★★+	典範
五星級	★★★★★	卓越
四星半級	★★★★☆	領先
四星級	★★★★	優秀
三星級	★★★	良好
二星級	★★	發展
一星級	★	起步

四、改進建議

- 增加行業核心指標的披露，提高報告的完整性；
- 增加企業歷史關鍵績效數據的披露，提高報告的可比性。

五、評級勳章

大唐國際發電股份有限公司首年參與報告評級，獲黃銅級勳章。



掃碼查看評級檔案

黃啟慧
評級專家委員會副主席
張夏 孔洲
評級小組組長 評級小組專家

出具時間：
2026 年 3 月 26 日

讀者反饋

尊敬的讀者：

您好！非常感謝您在百忙之中閱讀《大唐國際發電股份有限公司 2025 年可持續發展（環境、社會及管治）報告》。為進一步提升我們的工作水平，使下一份報告更符合您的期望，我們希望您在以下方面給予我們反饋與建議。

選擇性問題（請在相應位置打『√』）

1. 對於大唐國際，您的身份是？

- 政府 投資者 合作夥伴 同行 員工 客戶
- 社區和公眾 媒體 供應商 / 承包商 非政府組織 其他 _____

2. 您認為大唐國際履行社會責任表現：

- 很好 較好 一般 較差

3. 您對報告的總體印象：

- 很好 較好 一般 較差

4. 您認為報告中所披露的社會責任信息質量：

- 很好 較好 一般 較差

5. 您認為報告結構：

- 很好 較好 一般 較差

6. 您認為報告版式設計和表現形式：

- 很好 較好 一般 較差

7. 您對大唐國際的社會責任方面的工作有哪些意見和建議？

8. 您還希望在報告中看到哪些內容？



大唐国际发电股份有限公司
Datang International Power Generation Co.,Ltd.

報告獲取：

本報告為中文版，若需獲取紙質報告，請聯繫

電話：010-88008058

電子信箱：dtgj_xcc@163.com

 本報告採用環保紙張印刷